

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO IN TENURE TRACK (RTT) AI SENSI DELL'ART. 24 DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2010 n. 240 COME MODIFICATO DALLA LEGGE 29 GIUGNO 2022, N. 79

PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE SOCIALI E POLITICHE

SETTORE CONCORSUALE 12/B2 - Diritto del Lavoro

SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE IUS/07 - Diritto del Lavoro, ora gruppo scientifico-disciplinare 12/GIUR-04 - Diritto del lavoro, settore scientifico-disciplinare GIUR-04/A

CODICE CONCORSO 5549

VERBALE N. 2

**(Esame preliminare dei titoli, dei curriculum
e della produzione scientifica dei candidati)**

(Discussione dei titoli e della produzione scientifica)

La Commissione giudicatrice della procedura selettiva a n. 1 posto di ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT) ai sensi dell'art. 24 della legge 30 dicembre 2010 n. 240 come modificato dalla legge 29 giugno 2022, n. 79 per il SETTORE CONCORSUALE 12/B2 - Diritto del Lavoro SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE IUS/07 - Diritto del Lavoro, ora gruppo scientifico-disciplinare 12/GIUR-04 - Diritto del lavoro, settore scientifico-disciplinare GIUR-04/A, presso il Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche, composta dai:

Prof. Giovanni Orlandini dell'Università degli Studi di Siena

Prof. Massimo Pallini dell'Università degli Studi di Milano

Prof.ssa Carla Spinelli dell'Università degli Studi di Bari

si riunisce il giorno 30 settembre 2024 alle ore 13,00 presso l'aula seminari del Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche per l'esame dei titoli e delle pubblicazioni scientifiche presentate dai candidati.

In apertura di seduta il Presidente della Commissione dà lettura del messaggio di posta elettronica con il quale il Responsabile del procedimento comunica che in data 25 luglio 2024 si è provveduto alla pubblicizzazione dei criteri stabiliti dalla Commissione mediante pubblicazione sul sito web dell'Ateneo.

La Commissione prende visione dell'elenco dei candidati, che risultano essere:

- 1) DIGENNARO PIERLUIGI
- 2) GUADAGNO STEFANO
- 3) PICUNIO MARIA LAURA
- 4) RUSSO MARIANNA

Si dà atto che hanno in precedenza comunicato agli uffici la loro rinuncia i seguenti candidati:

CARCHIO CLAUDIA

GAUDIO GIOVANNI

Ciascun commissario dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c., con i candidati. Dichiara inoltre di non trovarsi in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, con i candidati ai sensi della Legge 190/2012. Ciascun Commissario sottoscrive apposita dichiarazione che si allega al presente verbale (all. n. 1).

Constatato che, come previsto dal bando, sono trascorsi almeno 5 giorni dalla pubblicizzazione dei criteri, la Commissione può legittimamente proseguire i lavori con l'esame dei titoli e delle pubblicazioni scientifiche presentate dai candidati.

Successivamente verifica che le pubblicazioni scientifiche inviate agli uffici corrispondono all'elenco delle stesse allegate alle domande dei candidati.

La Commissione, ai fini della presente selezione, prende in considerazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti, nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali. La Commissione prende in considerazione ai fini della valutazione esclusivamente le pubblicazioni non anteriori agli ultimi 10 anni dall'anno di pubblicazione del presente bando con decorrenza dal 1° gennaio e cioè non anteriori al 1° gennaio 2014.

La tesi di dottorato è oggetto di valutazione anche se non pubblicata e anche se anteriore al 1° gennaio 2014.

Vengono quindi prese in esame le pubblicazioni redatte in collaborazione con i commissari della presente procedura di valutazione o con altri coautori non appartenenti alla Commissione, al fine di valutare l'apporto di ciascun candidato.

La commissione rileva che nessun candidato ha pubblicazioni in collaborazione con i commissari della presente selezione.

La Commissione rileva che nessun candidato ha presentato contributi scientifici pubblicati unitamente ad altri coautori

Alle ore 16,45 la Commissione termina i lavori e si aggiorna nel medesimo giorno alle ore 17,00 presso l'aula seminari del Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche per procedere alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica. Contestualmente alla discussione si procederà all'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

La Commissione stabilisce che, dopo aver sentito tutti candidati, procederà ad attribuire ai titoli, a ciascuna pubblicazione e alla consistenza complessiva della produzione scientifica, all'intensità e alla continuità temporale della stessa (fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati, di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali) un punteggio così come previsto nel verbale n. 1.

Si procede quindi all'appello dei candidati convocati.

Risultano presenti i candidati sotto indicati dei quali viene accertata l'identità personale come risulta dall'elenco firma allegato al presente verbale.

- 1) DIGENNARO PIERLUIGI
- 2) GUADAGNO STEFANO
- 3) PICUNIO MARIA LAURA
- 4) RUSSO MARIANNA

I candidati vengono chiamati ad illustrare e discutere i propri titoli e la produzione scientifica in ordine alfabetico.

Alle ore 17,00 viene chiamato il candidato DIGENNARO PIERLUIGI e si procede alla discussione dei titoli e della produzione scientifica e all'accertamento della conoscenza lingua straniera.

Alle ore 17,20 viene chiamato il candidato GUADAGNO STEFANO e si procede alla discussione dei titoli e della produzione scientifica e all'accertamento della conoscenza lingua straniera.

Alle ore 17,40 viene chiamata la candidata PICUNIO MARIA LAURA e si procede alla discussione dei titoli e della produzione scientifica e all'accertamento della conoscenza lingua straniera.

Alle ore 18,00 viene chiamata la candidata RUSSO MARIANNA e si procede alla discussione dei titoli e della produzione scientifica e all'accertamento della conoscenza lingua straniera.

Al termine dell'illustrazione e della discussione dei titoli e delle pubblicazioni e dell'accertamento della conoscenza della lingua straniera, la Commissione procede, dopo adeguata valutazione, all'attribuzione di un punteggio ai titoli, alle pubblicazioni presentate dai candidati ed alla consistenza complessiva della produzione scientifica, all'intensità e alla continuità della stessa, sulla base di quanto stabilito nella riunione preliminare.

Per ciascun candidato vengono predisposti:

- un prospetto nel quale vengono riportati i punteggi attribuiti collegialmente dalla Commissione ai titoli presentati (all. 1);
- un prospetto nel quale vengono riportati i punteggi attribuiti collegialmente a ciascuna pubblicazione (il numero indicato nel prospetto si riferisce alla numerazione indicata dal candidato nell'elenco di pubblicazioni presentato), nonché il punteggio assegnato alla consistenza complessiva della produzione scientifica, all'intensità e alla continuità temporale della stessa (all. 2).

Al termine dei lavori, la Commissione, confrontati gli esiti delle singole valutazioni, sommati i punteggi assegnati a ciascun candidato per i titoli, le pubblicazioni e per la consistenza complessiva della produzione scientifica, l'intensità e la continuità temporale della stessa, stila la seguente graduatoria generale di merito ricordato che entrano a far parte della graduatoria i candidati che conseguono un punteggio complessivo pari o superiore a 60 punti su 100 complessivi:

1) DIGENNARO PIERLUIGI	punti: 90,5
2) RUSSO MARIANNA	punti: 88,6
3) GUADAGNO STEFANO	punti: 74,5
4) PICUNIO MARIA LAURA	punti: 73,2

La Commissione individua quale vincitore della procedura selettiva il dott. DIGENNARO PIERLUIGI

La Commissione dichiara conclusi i lavori.

Copia elettronica di ciascun verbale e dei relativi allegati, firmati digitalmente, viene inviata all'indirizzo di posta elettronica valcomp@unimi.it

La Commissione termina i lavori alle ore 20 del 30 settembre 2024.

Si allegano al presente verbale:

- elenco firme dei candidati

Letto, approvato e sottoscritto in data 30 settembre 2024.

LA COMMISSIONE:

Prof. Massimo Pallini

Prof. Giovanni Orlandini

Prof.ssa Carla Spinelli

ALLEGATO 1 al VERBALE N. 2
(Punteggio dei titoli-max 30 punti)

Candidato DIGENNARO PIERLUIGI	
dottorato di ricerca o equivalenti, ovvero del diploma di specializzazione o equivalente, conseguito in Italia o all'Estero;	5
attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero: a) nei corsi di laurea triennali, a ciclo unico e specialistico e nelle scuole di specializzazione per almeno n. 20 ore, punti 0,5 per ogni corso o modulo di corso; b) nei percorsi formativi post-laurea (scuole di dottorato, master, perfezionamento) per almeno n. 5 ore, punti 0,5 per ogni corso o modulo di corso; c) svolta presso università straniere per almeno n. 10 ore, punti 1,5 per ogni corso o modulo di corso.	<p>- Attività integrative della didattica nel corso di ‘Diritto del Lavoro’ nell’ambito del corso di studi in ECONOMIA e MANAGMENT dal Gennaio al Dicembre 2023 per complessive 20 ore: 0</p> <p>- Docente nell’ambito del Master in Diritto dei Servizi per l’impiego e delle Politiche Attive del Lavoro dell’Università di Bologna Alma Mater anno accademico 2022/2023 per quattro ore di insegnamento (16 Giugno 2023): 0</p> <p>- Professore a contratto presso l’Università degli Studi di Milano per l’insegnamento di ‘Migration, diversity and non discrimination’ (B77-6) per il settore scientifico disciplinare IUS/07 nell’ambito del corso di studi in POLITICS, PHILOSOPHY AND PUBLIC AFFAIRS per l’anno accademico 2021/2022. Il corso della durata di trenta ore è stato insegnato interamente in lingua inglese e nella medesima lingua sono stati esaminati gli studenti e tenute attività di tutorato e comunicazioni generali: 0,5</p> <p>- Docente nell’ambito del Master in diritto dei servizi per l’impiego e delle politiche attive del lavoro dell’Università di Bologna anno accademico 2021/2022 per due ore di insegnamento (13-14 Maggio): 0</p> <p>- Attività integrative della didattica nel corso di ‘Migration, diversity and non discrimination’ (B77-6) per il settore scientifico disciplinare IUS/07 nell’ambito del corso di studi in POLITICS, PHILOSOPHY AND PUBLIC AFFAIRS dal febbraio al settembre 2021 per complessive 12 ore: 0</p> <p>- Attività integrative della didattica nel corso di ‘Diritto del Lavoro’ nell’ambito del corso di studi in ECONOMIA e MANAGMENT dal gennaio al settembre 2020 per complessive 40 ore: 0</p> <p>- Ulteriore attività didattica continuativa dal 2010 al 2015: lezioni seminariali, attività di tutorato, esercitazioni pratiche ed esami svolti come cultore della materia per i dipartimenti di Giurisprudenza e Scienze Politiche dell’Università degli studi di Bari A. Moro per i corsi di Scienze Giuridiche d’Impresa, Giurisprudenza, Formazione e Gestione delle risorse Umane, Scienze Politiche e nell’ambito dei master di “Gestione del Lavoro e delle Relazioni Sindacali” e “Gestione del Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni”: 0</p> <p>- Lezioni su invito in istituzioni universitarie italiane e straniere per studenti o gruppi di ricerca: 22/3/2016. Università di Bari. Lezione “Il collocamento delle persone con disabilità” per gli studenti del corso di “Sicurezza sociale e categorie sotto protette”: 0</p> <p>- 15/12/2017. Università imperiale di Tokyo. Lectio magistralis: “Discrimination and reasonable accommodation. A comparison among different models” per professori e ricercatori componenti del Rouhan (Labour Law Study</p>

	<p>Meeting) seguita da una sessione di domande e risposte in dialogo con ricercatori e professori presenti. Durata 4 ore: 0.</p> <p>28 June 2019. Pontificia Universidad Católica del Perú (Auditorio de la Biblioteca Central), Talk “Más allá del límite de la subordinación y la regulación para la parasubordinación” per il GEOSE (grupos de estudiantes de la PUCP y universidad de San Marcos- Study Group on Social Organization and Employment) con la sponsorship dell’ ILTRAS e in coordinamento con “Derecho y Sociedad, Instituto Latinoamericano de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social” ed il CELSS (Columbia Experimental Laboratory for Social Science). Durata 3 ore: 0</p> <p>- 13 Gennaio 2020. Murgia, A., Digennaro, P. Università della Tuscia, Viterbo. Lezione su invito “Predisporre una proposta di successo per il programma ERC” per il PhD programme in Diritto dei mercati nell’ambito delle attività di Elevata Qualificazione del Progetto di Eccellenza 2018-2022 del Dipartimento DITSU dell’Università della Tuscia. Durata 3 ore: 0.</p> <p>Altre lezioni all’estero in master o corsi presso istituzioni non universitarie per studenti, operatori pratici e magistrati:</p> <p>- 27/06/2019. La Casona AELE, Barranco, Lima, Perú, Lezione: “Relaciones Laborales y Personas con Discapacidad”. Conferenza organizzata dal Gruppo editoriale AELE all’interno del corso “Actualización y práctica empresarial”. (Direttore Fondatore Professor Luis Aparicio Valdez). Durata 2 ore: 0</p> <p>- 27/06/2019. La Casona AELE, Barranco, Lima, Perú, Lezione: “La Jurisprudencia del Tribunal Europeo en Derechos Humano sobre los Derechos Sindicales”. Conferenza organizzata dal Gruppo editoriale AELE all’interno del corso “Actualización y práctica empresarial”. (Direttore Fondatore Professor Luis Aparicio Valdez). Durata 2 ore: 0</p> <p>- 27/06/2019. Corte Superior de Justicia de Lima (Perù), Lezione: “Los Derechos Sindicales en la Jurisprudencia de la Corte Europea de los Derechos Humanos” rivolta a magistrati, giudici specializzati, corpo amministrativo e giurisdizionale della Corte Suprema di Giustizia di Lima organizzata dal “Poder Judicial del Perú”. Durata 3 ore: 0.</p> <p>Totale: 0,5</p>
<p>documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri:</p> <p>a) contratti in qualità di assegnista: punti 1 per ognuno;</p> <p>b) contratti da RTDA o da RTDB: punti 2 per ognuno;</p> <p>c) borse post-doc: 0,5 per ogni borsa di durata almeno annuale;</p> <p>d) partecipazione a progetto di ricerca: 0,2 per ognuno.</p>	<p>Fino ad un massimo di punti: 5</p> <p>- Borsa post-doc biennale in qualità di Overseas Researcher Fellow presso l’Università Meiji di Tokyo (Department of Comparative Law-School of law). 0,5</p> <p>- Assegno di ricerca ai sensi dell’art. 22 della Legge n. 240/2010 presso il dipartimento di Scienze Sociali e Politiche dell’Università degli Studi di Milano a partire dal 01/06/2019 fino al 31/05/2020. 1</p> <p>- Assegno di ricerca ai sensi dell’art. 22 della Legge n. 240/2010 presso il dipartimento di Scienze Sociali e Politiche dell’Università degli Studi di Milano a partire dal 01/06/2020 fino al 31/05/2021. 1</p> <p>- Assegno di Ricerca ai sensi dell’art. 22 della Legge n. 240/2010 presso il dipartimento di Scienze Sociali e Politiche dell’Università degli Studi di Milano a partire dal 01/06/2021 fino al 31/12/2022. 1</p> <p>- Assegno di ricerca ai sensi dell’art. 22 della Legge n. 240/2010 presso il dipartimento di Scienze Sociali e Politiche</p>

	<p>dell'Università degli Studi di Milano a partire dal 01/01/2023 fino al 31/12/2023 1</p> <p>- Assegno di ricerca annuale ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 240/2010 della durata di un anno presso il dipartimento di Scienze Sociali e Politiche dell'Università degli Studi di Milano a partire dal 01/03/2024 ed ancora in corso 1</p> <p>Phd visiting presso l'University College of London (Labour Rights Institute) dal 2 Maggio 2012 al 9 Agosto 2012 con contemporaneo accesso all'Institute of Advanced Legal Studies Library (University of London) 0</p> <p>- Post doctoral Researcher Fellow presso la Università Meiji di Tokyo (Department of Comparative Law-School of law). In qualità di borsista internazionale della Japan Society for Promotion of Science dal Novembre 2016 al Novembre 2018 (2 anni) (0,5)</p> <p>- Visiting Researcher Fellow presso l'Università Waseda di Tokyo (Department of Comparative Law-School of law) dal Luglio 2018 al Dicembre 2018 (<i>Progetto: Reasonable accommodation, undue hardship, and technologies</i>). L'università Waseda è una delle prime cinque università di eccellenza del Giappone nonché la più internazionalizzata assieme alla Università imperiale di Tokyo (5 mesi) 0</p> <p>- Visiting Researcher Fellow presso l'Università di Amsterdam (Univ. of Amsterdam Law School) dal 1 al 30 Novembre 2022 (1 mese) 0</p> <p>Dal 2016 al 2018, Postdoctoral Fellowship for Overseas Researchers conferita dalla JSPS-JAPAN SOCIETY FOR PROMOTION OF SCIENCE 0 (già valutata come borsa di studio internazionale)</p> <p>- 2009, Borsa di studi annuale conferita dalla Regione Puglia PROGRAMMA "RITORNO AL FUTURO" in cooperazione con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali all'interno del FONDO SOCIALE EUROPEO 0,5</p> <p>- Dal 2010 al 2013, Borsa di Dottorato Ministeriale. UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI 0 (già valutata come dottorato)</p> <p>Totale max 5</p>
<p>organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi:</p> <p>a) quale responsabile/pi di progetto di ricerca internazionale o nazionale: punti 5 per ogni progetto;</p> <p>b) quale coordinatore di unità di progetto di ricerca europeo/internazionale o PRIN E FIRB nazionali o di progetto su bando competitivo nazionale o internazionale (es. Enti locali, AIRC, Telethon, Fondazioni): punti 3 per ogni progetto;</p> <p>c) quale partecipante ai progetti di ricerca europeo/internazionale: punti 1,5 per ogni progetto;</p> <p>d) quale partecipante ai progetti di ricerca PRIN E FIRB nazionali o su bando competitivo nazionale o internazionale</p>	<p>Fino ad un massimo di punti: 7</p> <p>- 2011-2013. Componente del gruppo di ricerca PROGETTO: "L'inserimento al lavoro delle persone disabili: indagine su alcune esperienze nazionali in ambito europeo": 1</p> <p>- 2017-2018. Titolare del PROGETTO: "A Comparative study on the right to work of disabled persons in Japan, Europe and Italy": 5</p> <p>2019-2022 Componente del team transdisciplinare Share del PROGETTO ERC SHARE "Seizing the Hybrid Areas of work by Representing self-Employment": 1,5</p> <p>2023- in corso. Componente del Progetto 'I.TE.CO'- Innovazioni Tecnologiche come Opportunità finanziato dall'Università di Milano all'interno del' iniziativa 'Grandi Sfide di Ateneo': 1</p> <p>Totale max 7</p>

<p>(es. Enti locali, AIRC, Telethon, Fondazioni), punti 1 per ogni progetto. e) partecipazione a progetti di ricerca nazionale anche su bando non competitivo: 0,2 per ognuno</p>	
<p>relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali: a) sino a punti 0,5 per ogni convegno/congresso nazionale; b) sino a punti 1 per ogni convegno/congresso internazionale</p>	<p>Fino ad un massimo di punti: 5</p> <p>-25/26 Novembre 2011, Università di Ferrara; "Lo sciopero nell'Unione. La stretta via della solidarietà" Conferenza: "I DIRITTI DEI LAVORATORI NELLE CARTE EUROPEE DEI DIRITTI FONDAMENTALI": 0,5</p> <p>-13/14/15 Giugno 2012, Universitat Pompeu Fabra Barcelona: Report sull'"Italian Legal Framework" come parte della tavola rotonda "Access to the employment of people with disabilities: active inclusion policies and legal framework in some EU countries" Conferenza: LLRN (LABOR LAW RESEARCH NETWORK) INAUGURAL CONFERENCE: 0</p> <p>-28/29 Novembre 2012, Università di Bari; "EU Legal Framework in the Social Policy field" Conferenza: "PRIMO CONVEGNO DOTTORANDI E DOTTORI DI RICERCA PUGLIESI "DOTTORANDI AL LAVORO": 0 (perché congresso locale)</p> <p>-19/20/21 Agosto 2015, University of Turku; "Labor organisation, Work-life balance and Collective Bargaining" sessione: Work and family session. Conferenza: "WORK2015, NEW MEANINGS OF WORK": 1</p> <p>- 7/8/9/10/11 Settembre 2015, Cape Town: "Transnational secondary collective action in the EU legal framework. The narrow path of solidarity". Session: "Recent development regarding freedom of association and right to strike. Conferenza: 17th ILERA WORLD CONGRESS: 1</p> <p>-22/23 Ottobre 2015, Università degli Studi di Bari: "La retorica della a-conflittualità e i diritti sociali fondamentali". Sessione: Conflitto nel lavoro. Conference: "RITORNO AL CONFLITTO. TEORIE ED ESPERIENZE NEL XXI SECOLO": 0,5.</p> <p>-10/11 Novembre 2016, Università degli Studi di Bari (Abstract selezionato) "Il diritto al conflitto oltre i confini del giuridico". Conferenza: GIOVANI GIUSLAVORISTI E GLI STUDI DI DIRITTO DEL LAVORO organizzato dall'AIDLASS (Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale): 0,5</p> <p>-4 Novembre 2017, University of Nagoya, "Investigation on the legal families in Europe and the case of Japan. From the structure to the function" -Conferenza: III° BIENNIAL CONFERENCE organizzata da AIGDC (associazione Italo-Giapponese per il diritto comparato): 1</p> <p>-24 - 25 Novembre 2017, School of Law, University of Canterbury; "Antidiscrimination and reasonable accommodation: the concepts in the light of Comparison between Eu and Japan" Conferenza: FOURTH BIENNIAL LABOUR LAW CONFERENCE Of The NEW ZEALAND LABOUR LAW SOCIETY: 1</p> <p>-23/24/25/26/27 Luglio 2018, Seul, COEX, Presentation: "Anti-discrimination legislation and work placement for disabled. A comparison between Italy and Japan" al 18th ILERA WORLD CONGRESS: 1</p> <p>-04/05/06/07 Settembre 2018, Torino (Abstract selezionato): "Reasonable Accommodation And New Technologies" Conferenza: ISLSSL WORLD CONGRESS: 1</p>

	<p>- 23-24-25 Giugno 2019, Valparaíso (Chile), Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, “Reasonable Accommodation and antidiscrimination law: a distinguishing Exercise in a comparative perspective among Europe, North America and Japan.” Conferenza: 4TH LABOUR LAW RESEARCH NETWORK CONFERENCE: 1</p> <p>-20-21-22-23 Agosto 2019, Manchester (UK), “Fighting The Precarious Conditions Of Platform Workers. Calls For A Renewed Social Dialogue In Europe” (with A. Murgia, P. Borghi, R. Bozzon, P. Mezihorák, M. Mondon-Navazo) Conferenza: 14TH EUROPEAN SOCIOLOGICAL ASSOCIATION: 1</p> <p>-20-21 Settembre 2019 University of Parma (Italy) “A critical assessment of the CGUE case-law on the manifestation of religious convictions at the workplace”. Conferenza: LABOUR LAW AND FORMS OF MANIFESTATION OF RELIGIOUS CONVICTIONS: 1.</p> <p>-31 Gennaio- 1 Febbraio 2020, Trento, Il conflitto lavoro-famiglia nelle aree ibride del lavoro. Il caso del lavoro autonomo in Europa (con Bozzon, R., Murgia, A., Borghi, P., Mondon-Navazo, M., & Mezihorak, P. Conferenza: Genere e R-esistenze in Movimento: Soggettività, Azioni, Prospettive: 0,5</p> <p>-24-27 Giugno 2020 Toronto “The concept of worker in the European Union and its consequences” Conferenza: 10TH INTERNATIONAL LABOUR AND EMPLOYMENT RELATIONS ASSOCIATION, REGIONAL CONGRESS FOR THE AMERICAS: 1</p> <p>-27-29 Giugno Warsaw 2021 “Redefying the concepts of worker and undertaking in the EU legal framework”. Conferenza: LLRN5: 1</p> <p>-21-24 Giugno 2021 Lund University “Labour law and labour statistics: A transdisciplinary dialogue to identify hybrid areas of work” con R. Bozzon e A. Murgia. Conferenza: ILERA WORLD CONGRESS: 1</p> <p>-21-23 Aprile 2022, Università di Padova, “When work stops, but workers mobilise. The case of Syndicat National des Artistes Plasticiens during the pandemic” con Mondon-Navazo, M., Murgia, A., Borghi, P., Piro, V., Mezihorak, P., Bozzon, B. Conferenza: INTERNATIONAL LABOUR PROCESS CONFERENCE: 1</p> <p>-17 giugno 2024, Università di Milano SPS Facoltà di Scienze Politiche, Economiche e Sociali - “Accordi collettivi e lavoro autonomo: le implicazioni delle linee guida della Commissione Europea nel settore editoriale. Conferenza: LA RAPPRESENTANZA COLLETTIVA DEI/LLE FREELANCE: IL CASO DI REDACTA: 0,5</p> <p>Totale max 5</p>
premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca: a) sino a punti 1 per premio nazionale; b) sino a punti 2 per premio internazionale	<p>Fino ad un massimo di punti: 2</p> <p>2008, Premio Nazionale “Ludovico Barassi” per la Migliore Tesi di Laurea in Diritto del Lavoro dal titolo ‘Lo sciopero nel diritto dell’Unione’ AIDLaSS (ASSOCIAZIONE ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO e DELLA SICUREZZA SOCIALE): 1</p> <p>Totale: 1</p>
diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board internazionali	<p>Fino ad un massimo di punti: 1</p> <p>0</p>

TOTALE TITOLI 23,5

Candidato GUADAGNO STEFANO

dottorato di ricerca o equivalenti, ovvero del diploma di specializzazione o equivalente, conseguito in Italia o all'Estero;	Fino ad un massimo di punti: 5 5
attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero: a) nei corsi di laurea triennali, a ciclo unico e specialistico e nelle scuole di specializzazione per almeno n. 20 ore, punti 0,5 per ogni corso o modulo di corso; b) nei percorsi formativi post-laurea (scuole di dottorato, master, perfezionamento) per almeno n. 5 ore, punti 0,5 per ogni corso o modulo di corso; c) svolta presso università straniere per almeno n. 10 ore, punti 1,5 per ogni corso o modulo di corso.	Fino ad un massimo di punti: 5 Presso: Università degli Studi di Torino – Dipartimento di Giurisprudenza a.a. 2022/23 Attività di tutoraggio studenti e assistenziale nelle prove di verifica e valutazione del corso di: <i>Diritto del lavoro</i> (12 CFU) - Corso di Laurea in Giurisprudenza Redazione e organizzazione di materiali di studio e di approfondimento: 0 a.a. 2022/23 Attività di tutoraggio studenti e assistenziale nelle prove di verifica e valutazione del corso di: <i>Diritto del lavoro</i> (9 CFU) - Corso di Laurea in Scienze dell'Amministrazione Digitale (SAD) - Redazione e organizzazione di materiali di studio e di approfondimento: 0 a.a. 2021/22 Attività di tutoraggio studenti e assistenziale nelle prove di verifica e valutazione del corso di <i>Diritto del lavoro</i> (12 CFU) - Corso di Laurea in Giurisprudenza - Redazione e organizzazione di materiali di studio e di approfondimento: 0 Presso: Università degli Studi di Milano "Statale"- Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche a.a. 2023/24 Attività di docenza e assistenziale nelle prove di verifica e valutazione del corso di: <i>Multi Level Legal Systems</i> Tutoraggio studenti e assistenza nella redazione degli elaborati ai fini del conseguimento dell'esame: 0 a.a. 2023/24 Attività di docenza e assistenziale nelle prove di verifica e valutazione del corso di: <i>European and Comparative Labour Law</i> Tutoraggio studenti e assistenza nella redazione degli elaborati ai fini del conseguimento dell'esame: 0 a.a. 2022/23 Attività di docenza e assistenziale nelle prove di verifica e valutazione del corso di: <i>Multi Level Legal Systems</i> Tutoraggio studenti e assistenza nella redazione degli elaborati ai fini del conseguimento dell'esame: 0 a.a. 2022/23 Attività di docenza e assistenziale nelle prove di verifica e valutazione del corso di <i>European and Comparative Labour Law</i> - Tutoraggio studenti e assistenza nella redazione degli elaborati ai fini del conseguimento dell'esame: 0 a.a. 2021/22 Attività assistenziale nelle prove di verifica e valutazione del corso di <i>Diritto del lavoro</i> - Tutoraggio studenti e assistenza nella redazione degli elaborati ai fini del conseguimento dell'esame: 0 a.a. 2020/21

	<p>Attività di docenza nei seguenti moduli di insegnamento: <i>EU Labour law, cases and materials</i> (10 ore): esercitazioni e analisi sulla giurisprudenza comunitaria: 0</p> <p>Tutoraggio studenti e assistenza nella redazione di elaborati previsti ai fini del conseguimento dell'esame Attività assistenziale nelle prove di verifica ed esami dei seguenti corsi <i>European Labour Law</i> <i>Diritto del Lavoro Comunitario</i>: 0</p> <p>a.a. 2019/20</p> <p>Attività di docenza nei seguenti moduli di insegnamento <i>EU Labour law, cases and materials</i> (10 ore): esercitazioni e analisi sulla giurisprudenza comunitaria: 0</p> <p>Tutoraggio studenti e assistenza nella redazione di elaborati previsti ai fini del conseguimento dell'esame Attività assistenziale nelle prove di verifica ed esami dei seguenti corsi: <i>European Labour Law</i> <i>Diritto del Lavoro Comunitario</i>: 0</p> <p>a.a. 2018/19</p> <p>Attività di docenza nei seguenti moduli di insegnamento: <i>Atypical Work in the EU</i> (20 ore): la regolazione del lavoro atipico in ottica interordinamentale - Redazione e organizzazione di materiali di studio e di approfondimento 0,5</p> <p>Attività seminariale sui seguenti temi: <i>La regolazione del lavoro atipico nel contesto della gig-economy</i> (4 ore): 0</p> <p>Attività assistenziale nelle prove di verifica ed esami dei seguenti corsi: <i>European Labour Law</i> <i>Diritto del Lavoro Comunitario</i> <i>Diritto del Lavoro</i> <i>Diritto della Sicurezza Sociale</i> <i>Diritto del Lavoro Pubblico</i>: 0</p> <p>a.a. 2017/18</p> <p>Attività di docenza nei seguenti moduli di insegnamento: <i>Materiali di diritto comunitario del lavoro</i> (10 ore) Redazione e organizzazione di materiali di studio e di approfondimento Attività assistenziale nelle prove di verifica ed esami dei seguenti corsi: <i>European Labour Law</i> <i>Diritto del Lavoro Comunitario</i> <i>Diritto del Lavoro</i> <i>Diritto della Sicurezza Sociale</i> <i>Diritto del Lavoro Pubblico</i>: 0</p> <p>a.a. 2016/17</p> <p>Attività di docenza nei seguenti moduli di insegnamento: <i>European Labour Law</i> (20 ore): 0,5</p> <p>Attività assistenziale nelle prove di verifica ed esami dei seguenti corsi: <i>European Labour Law</i> <i>Diritto del Lavoro Comunitario</i> <i>Diritto del Lavoro</i></p>
--	--

	<p><i>Diritto della Sicurezza Sociale</i> <i>Diritto del Lavoro Pubblico: 0</i> a.a. 2015/16 Attività di docenza nei seguenti moduli di insegnamento: <i>Law & Economics, Employment Law and the Labor Market</i> (10 ore) Redazione e organizzazione di materiali di studio e di approfondimento Attività assistenziale nelle prove di verifica ed esami dei seguenti corsi: <i>European Labour Law</i> <i>Diritto del Lavoro Comunitario</i> <i>Diritto del Lavoro</i> <i>Diritto della Sicurezza Sociale</i> <i>Diritto del Lavoro Pubblico</i> a.a. 2014/15 Attività seminariale sui seguenti temi: <i>Economic Analysis of (Labor) Law</i> (10 ore): 0 Attività assistenziale nelle prove di verifica ed esami dei seguenti corsi: <i>European Labour Law</i> <i>Diritto del Lavoro Comunitario</i> <i>Diritto del Lavoro</i> <i>Diritto della Sicurezza Sociale</i> <i>Diritto del Lavoro Pubblico: 0</i> a.a. 2013/14 Attività seminariale sui seguenti temi: <i>L'UE e il diritto del lavoro nazionale</i> (4 ore): 0 Attività assistenziale nelle prove di verifica ed esami dei seguenti corsi: <i>European Labour Law</i> <i>Diritto del Lavoro Comunitario</i> <i>Diritto del Lavoro</i> <i>Diritto della Sicurezza Sociale: 0</i> a.a. 2012/13 Attività seminariale sui seguenti temi: <i>Il diritto di sciopero, il Trattato di Lisbona e il Regolamento Monti II</i> (4 ore): 0 <i>The Right to Strike in Europe</i> (2 ore): 0 Attività assistenziale nelle prove di verifica ed esami dei seguenti corsi: <i>European Labour Law</i> <i>Diritto del Lavoro Comunitario</i> <i>Diritto del Lavoro</i> <i>Diritto della Sicurezza Sociale: 0</i> a.a. 2011/12 Attività di docenza nei seguenti moduli di insegnamento: <i>Licenziamento e riforme del diritto del lavoro</i> (10 ore): analisi dell'evoluzione della normativa in materia: 0 Attività assistenziale nelle prove di verifica ed esami dei seguenti corsi: <i>European Labour Law</i> <i>Diritto del Lavoro Comunitario</i> <i>Diritto del Lavoro</i> <i>Diritto della Sicurezza Sociale: 0</i> a.a. 2010/11</p>
--	--

	<p>Attività di docenza nei seguenti moduli di insegnamento:</p> <p><i>Diritto Pubblico</i> (10 ore): 0</p> <p>Attività assistenziale nelle prove di verifica ed esami dei seguenti corsi:</p> <p><i>European Labour Law</i></p> <p><i>Diritto del Lavoro Comunitario</i></p> <p>Tutoraggio studenti e assistenza nella redazione di elaborati previsti ai fini del conseguimento dell'esame: 0</p> <p>Presso: Università degli Studi di Milano "Statale" – Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche – Master di secondo livello in Diritto del Lavoro e Relazioni Industriali (MDLRI)</p> <p>a.a. 2016/17:</p> <p>Attività di docenza e seminariale nelle seguenti aree/moduli di insegnamento:</p> <p><i>Le Corti Europee e il diritto del lavoro nazionale</i> (40 ore): 0,5</p> <p>Redazione e organizzazione di materiali di studio e di approfondimento Attività assistenziale nelle prove di verifica e valutazione Tutoraggio studenti e assistenza nella redazione degli elaborati ai fini del conseguimento del titolo</p> <p>a.a. 2015/16</p> <p>Attività di docenza e seminariale nelle seguenti aree/moduli di insegnamento:</p> <p><i>L'analisi economica del diritto del lavoro</i> (10 ore): 0,5</p> <p>Redazione e organizzazione di materiali di studio e di approfondimento Attività assistenziale nelle prove di verifica e valutazione</p> <p>Tutoraggio studenti e assistenza nella redazione degli elaborati ai fini del conseguimento del titolo</p> <p>a.a. 2014/15</p> <p>Attività di docenza e seminariale nelle seguenti aree/moduli di insegnamento</p> <p><i>Diritto del lavoro UE: casi e materiali</i> (20 ore): 0,5</p> <p>Redazione e organizzazione di materiali di studio e di approfondimento</p> <p>Attività assistenziale nelle prove di verifica e valutazione</p> <p>Tutoraggio studenti e assistenza nella redazione degli elaborati ai fini del conseguimento del titolo</p> <p>a.a. 2013/14</p> <p>Attività di docenza e seminariale nelle seguenti aree/moduli di insegnamento:</p> <p><i>UE e diritto del lavoro nazionale</i> (40 ore): 0,5</p> <p>Redazione e organizzazione di materiali di studio e di approfondimento</p> <p>Attività assistenziale nelle prove di verifica e valutazione</p> <p>Tutoraggio studenti e assistenza nella redazione degli elaborati ai fini del conseguimento del titolo</p> <p>a.a. 2012/13</p> <p>Attività di docenza e seminariale nelle seguenti aree/moduli di insegnamento:</p> <p><i>Materiali di diritto comunitario del lavoro</i> (40 ore): 0,5</p> <p>Attività assistenziale nelle prove di verifica e valutazione</p>
--	---

	Totale: 3,5
documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri: a) contratti in qualità di assegnista: punti 1 per ognuno; b) contratti da RTDA o da RTDB: punti 2 per ognuno; c) borse post-doc: 0,5 per ogni borsa di durata almeno annuale; d) partecipazione a progetto di ricerca: 0,2 per ognuno.	Fino ad un massimo di punti: 5 a.a. 2022/23 Titolare di Assegno di Ricerca presso Dipartimento di Giurisprudenza (School of Law) – Università degli Studi di Milano-Bicocca - <i>Intelligenza artificiale e mercato del lavoro fra nuove prospettive e tutela dei diritti</i> (Referente: Prof. F. Scarpelli): 1 Dall'a.a. 2013/14 all'a.a. 2017/18 Titolare di Assegno di Ricerca presso Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche - Università degli Studi di Milano "Statale" - <i>Il bilanciamento tra libertà di mercato e diritti sociali negli ordinamenti UE e nazionali in tempo di crisi economica</i> (Referente: Prof. M. Pallini): 1 a.a. 2010 , Visiting di Ricerca Trimestrale presso European Trade Union Institute (ETUI), Research Department - Europeanisation of industrial relations (Unit 1) (Tutor: Prof. Wiebke Warneck): 0 Totale: 2
organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi: a) quale responsabile/pi di progetto di ricerca internazionale o nazionale: punti 5 per ogni progetto; b) quale coordinatore di unità di progetto di ricerca europeo/internazionale o PRIN E FIRB nazionali o di progetto su bando competitivo nazionale o internazionale (es. Enti locali, AIRC, Telethon, Fondazioni): punti 3 per ogni progetto; c) quale partecipante ai progetti di ricerca europeo/internazionale: punti 1,5 per ogni progetto; d) quale partecipante ai progetti di ricerca PRIN E FIRB nazionali o su bando competitivo nazionale o internazionale (es. Enti locali, AIRC, Telethon, Fondazioni), punti 1 per ogni progetto; e) partecipazione a progetti di ricerca nazionale anche su bando non competitivo: 0,2 per ognuno	Fino ad un massimo di punti: 7 Dall'a.a. 2013 all'a.a. 2016: PRIN LEGAL_frame_WORK - Lavoro e legalità nella società dell'inclusione - Employment and Legality in an Inclusive Society, Università degli Studi di Milano-Bicocca: 1 2010 European Trade Union Institute (ETUI). Progetto "Viking-Laval-Rüffert-Luxembourg": 1,5 2010 European Trade Union Institute (ETUI). Partecipazione alle attività dell'Expert Group dedicato alla trasposizione della Direttiva 104/2008: 1,5 Totale: 4
relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali: a) sino a punti 0,5 per ogni convegno/congresso nazionale; b) sino a punti 1 per per ogni convegno/congresso internazionale	Fino ad un massimo di punti: 5 26-27/06/2023: Labour Law Research Network 6 Poland Conference, Warsaw: 1 30/01/2023: PRIN Conference "Artificial intelligence and the meeting of supply and demand in the labor market. Risks, potential and prospects", Milano: 1 26-27/05/2022: 19th International Conference in Commemoration of prof. Marco Biagi "Work Beyond the Pandemic. Towards a Human-Centred Recovery", Modena: 1 7-10/09/21: XXIII ISLSSL World Congress "Challenges to labour law and social security systems", Lima: 1 30-31/08/21: ISLSSL Primer Congreso Mundial de la Sección de Jóvenes Juristas "El Futuro del Trabajo Retos del derecho del trabajo frente a la globalización y la transformación digital", Universidad Nacional Autónoma de México: 1

	<p>5-7/05/21: XIII European Regional Congress of the International Society for Labour and Social Security Law “Work in the Digital Era – Legal Challenges”, Lisbona: 1</p> <p>13-14/07/19: European Labour Law Young Scholars Meeting - “Modern Forms of Work. A European Comparative Study”, Università Sapienza – Roma: 1</p> <p>27-31/05/19: 6th International Seminar on International and Comparative Labour Law - “The Future of Work - Labour Law and Labour Market Regulation in the Digital Era”, Università Cà Foscari – Venezia: 1</p> <p>4-7/9/18: Xxii Congresso Mondiale della ISLSSL Torino 2018 - “Trasformazioni del lavoro: sfide per i sistemi nazionali di diritto del lavoro e di sicurezza sociale”, ITCILO: International Training Centre of the ILO – Torino: 1</p> <p>21-22/08/18: Workshop in European Legal Studies, Europarättsdagar - Swedish Network for European Legal Studies, Università di Stoccolma: 1</p> <p>7-11/05/18: 5th International Seminar on International and Comparative Labour Law, Università Ca' Foscari Venezia: 1</p> <p>25-27/06/17: Labour Law Research Network (LLRN) Conference, University of Toronto: 1</p> <p>4-15/9/16: Residential Summer School on Labour and Enterprise in the European and International Context, Università degli Studi di Ferrara - Università degli Studi di Padova, Monteotone: 0</p> <p>19-25/06/16: 3rd Seminar on International and Comparative Labour Law “Sustainable Development, Global Trade and Social Rights”, Università Ca' Foscari Venezia: 1</p> <p>14-15/04/16, Legal Work and Social Inclusion in Horizon 2020 - International Conference, Università degli Studi di Verona: 1</p> <p>19/11/15, Le Politiche Europee di Contrasto al Lavoro Sommerso, Università degli Studi di Milano – Bicocca: 0,5</p> <p>30/6-9/7/15: 2nd Seminar on International and Comparative Labour Law “Enterprise transformation and social rights”, Università Ca' Foscari, Venezia: 1</p> <p>3-4/06/15: La rappresentanza del lavoro non standard, Università degli Studi di Ferrara: 0,5</p> <p>Invito a partecipare ai lavori e alla discussione come esperto</p> <p>5/12/14: The EU Charter of Fundamental Rights and the Weak Social Constitution? constitutional, comparative and labour law perspectives Europarättsdagar - Swedish Network for European Theoretical and Legal Studies, Università di Lund: 0</p> <p>Invito a partecipare ai lavori e alla discussione come esperto</p> <p>11/10/13: Legal work and social inclusion in horizon 2020 - European Workshop, Università degli Studi di Verona: 0</p> <p>19-20/04/12: 6th Annual International Graduate Legal Research Conference, King's Collge, Londra: 1</p> <p>28/02/12: The Right to Strike, the Lisbon Treaty and the Monti II Regulation, Università degli Studi di Milano</p>
--	--

	<p>- DSLW: 0,5</p> <p>25-26/11/11: I Diritti dei lavoratori nelle Carte Europee dei Diritti Fondamentali, Università degli Studi di Ferrara: 0,5</p> <p>21-22/12/10, EU Labour law does not come from Brussels, Fondation Universitaire, Brussel: 1</p> <p>23-24/09/10, European Doctoral Workshop in Industrial Relations, Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail (LEST), Aix-en-Provence: 0</p> <p>ATTIVITÀ DI RELATORE A CONGRESSI (SU INVITO)</p> <p>3-4/06/15: La rappresentanza del lavoro non standard, Università degli Studi di Ferrara: 0,5</p> <p>5/12/14: The EU Charter of Fundamental Rights and the Weak Social Constitution? constitutional, comparative and labour law perspectives Europarattsdag - Swedish Network for European Theoretical and Legal Studies, Università di Lund: 1</p> <p>20-21/06/11, The Right to Strike in Europe, European Seminar, CGIL European Secretariat, Berlin: 0</p> <p>20/03/09, Simulazione Processuale sulla base del caso "Commissione v. Grand Ducato di Lussemburgo" (C-319/06) - membro del comitato scientifico e del panel giudicante. Università degli Studi di Milano – DSLW: 0</p> <p>Totale max 5</p>
premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca: a) sino a punti 1 per premio nazionale; b) sino a punti 2 per premio internazionale	Fino ad un massimo di punti: 2 0
diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board internazionali	Fino ad un massimo di punti: 1 0

TOTALE TITOLI 19,5

Candidato PICUNIO MARIA LAURA	
dottorato di ricerca o equivalenti, ovvero del diploma di specializzazione o equivalente, conseguito in Italia o all'Estero;	Fino ad un massimo di punti: 5 5
attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero: a) nei corsi di laurea triennali, a ciclo unico e specialistico e nelle scuole di specializzazione per almeno n. 20 ore, punti 0,5 per ogni corso o modulo di corso; b) nei percorsi formativi post-laurea (scuole di dottorato, master, perfezionamento) per almeno n. 5 ore, punti 0,5 per ogni corso o modulo di corso; c) svolta presso università straniere per almeno n. 10 ore, punti 1,5 per ogni corso o modulo di corso.	<p>Fino ad un massimo di punti: 5</p> <p>A/A 2023/2024 Docente del corso di: Diritto del lavoro nelle amministrazioni pubbliche (Management pubblico e della sanità (MAPS)) - 20 ore, corso condiviso con il prof. Marco Biasi Università degli Studi di Milano (complessive 40 ore): 0,5</p> <ul style="list-style-type: none"> A/A 2021/2022 e A/A 2022/2023 Docente a contratto nel corso di Diritto del Welfare (30h) nell'ambito del corso di laurea magistrale in Lavoro, cittadinanza sociale, interculturalità (DM270): 0,5 + 0,5 (per anno accademico) <p>Università Ca' Foscari Venezia</p> <ul style="list-style-type: none"> A/A 2021/2022 Docente a contratto nel corso di Lavoro, Previdenza e Fisco (21h), corso erogato nell'ambito del percorso IMPRESA, BANCHE, LAVORO E FISCO - Minor percorso comune Università Ca' Foscari Venezia 0,5 <p>Totale: 2</p>

<p>documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri:</p> <p>a) contratti in qualità di assegnista: punti 1 per ognuno;</p> <p>b) contratti da RTDA o da RTDB: punti 2 per ognuno;</p> <p>c) borse post-doc: 0,5 per ogni borsa di durata almeno annuale;</p> <p>d) partecipazione a progetto di ricerca: 0,2 per ognuno.</p>	<p>Fino ad un massimo di punti: 5</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ricercatrice a tempo determinato (RTDA) in Diritto del Lavoro Università degli Studi di Milano - Dipartimento di Scienze Giuridiche "Cesare Beccaria" dal 01/10/2022 al 01/10/2025: 2 - Dal 11 maggio 2020 a maggio 2022 - Assegnista di ricerca Università Ca' Foscari Venezia - Tema "La tutela dei lavoratori nell'ambito degli appalti in luoghi confinati." Tutor prof. Gaetano Zilio Grandi: 1 - Da dicembre 2015 ad aprile 2016 - Titolare di borsa di ricerca: "Fenomeni di esternalizzazione e trasferimento di azienda e di ramo d'azienda". Tutor prof. Gaetano Zilio Grandi Università Ca' Foscari di Venezia: 0,5 <p>Totale: 3,5</p>
<p>organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi:</p> <p>a) quale responsabile/pi di progetto di ricerca internazionale o nazionale: punti 5 per ogni progetto;</p> <p>b) quale coordinatore di unità di progetto di ricerca europeo/internazionale o PRIN E FIRB nazionali o di progetto su bando competitivo nazionale o internazionale (es. Enti locali, AIRC, Telethon, Fondazioni): punti 3 per ogni progetto;</p> <p>c) quale partecipante ai progetti di ricerca europeo/internazionale: punti 1,5 per ogni progetto;</p> <p>d) quale partecipante ai progetti di ricerca PRIN E FIRB nazionali o su bando competitivo nazionale o internazionale (es. Enti locali, AIRC, Telethon, Fondazioni), punti 1 per ogni progetto;</p> <p>e) partecipazione a progetti di ricerca nazionale anche su bando non competitivo: 0,2 per ognuno</p>	<p>Fino ad un massimo di punti: 7</p> <ul style="list-style-type: none"> - Membro del laboratorio Industry and Labour 4.0, direttore scientifico prof. Zilio Grandi: 0,2 - Partecipazione ai Seminari Previdenziali Maceratesi, "mezzi adeguati alle esigenze di vita: un concetto ineffabile?" Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" - Dipartimento di Economia Capua, 4-5- 6-7 luglio 2022: 0 <p>Totale: 0,2</p>
<p>relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali:</p> <p>a) sino a punti 0,5 per ogni convegno/congresso nazionale;</p> <p>b) sino a punti 1 per per ogni convegno/congresso internazionale</p>	<p>Fino ad un massimo di punti: 5</p> <ul style="list-style-type: none"> - Relazione su "La certificazione nel DPR n. 177/2011" all'interno del seminario Migliorare la prevenzione nei luoghi di lavoro: facciamo il punto sul DPR 177/2011. Ambienti sospetti di inquinamento o confinati, Università Ca' Foscari Venezia (telematico) 22 febbraio 2022: 0,5 - Intervento programmato nell'ambito del convegno Presentazione del Commentario al CCNL Metalmeccanici 5 febbraio 2021, a cura di G. Zilio Grandi, Università della Calabria, 28 gennaio 2022: 0 (in quanto intervento) - Lezione sui temi dell'esternalizzazione dell'impresa, nell'ambito del Master di I livello in Disciplina del Lavoro e Organizzazione Sindacale, organizzato da Iscollege (telematico): 0 (in quanto lezione) - Relazione su: "Tutela della salute e sicurezza, antinfortunistica e previdenziale dei lavoratori sportivi" nell'ambito del convegno Sport e Lavoro. Verso la Costruzione di un Diritto del Lavoro

	<p>Sportivo, Università Ca' Foscari Venezia, 16 giugno 2021: 0,5</p> <p>- Seminario su: "La cessazione del rapporto di lavoro" e su "Il diritto del lavoro nell'emergenza sanitaria", nell'ambito del corso Lavoro, previdenza e fisco, Università Ca' Foscari Venezia, 20 e 26 aprile 2021: 0 (in quanto seminario)</p> <p>- Seminario di presentazione della tesi di ricerca "Le conseguenze indennitarie del licenziamento illegittimo", Università degli Studi di Padova, Dipartimento di Diritto privato (telematico), 13 luglio 2020: 0 (in quanto seminario)</p> <p>- Intervento programmato nell'ambito delle Conversazioni in memoria di Giuseppe Pera, 5 novembre 2016: 0 (in quanto seminario)</p> <p>Totale: 1</p>
premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca: a) sino a punti 1 per premio nazionale; b) sino a punti 2 per premio internazionale	<p>Fino ad un massimo di punti: 2</p> <p>Premio AIDLASS "Francesco Santoro-Passarelli" 2021 per la miglior tesi di dottorato in Diritto del lavoro e della Sicurezza Sociale: 1</p> <p>Totale: 1</p>
diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board internazionali	<p>Fino ad un massimo di punti: 1</p> <p>0</p>

TOTALE TITOLI 12,7

*

Candidato RUSSO MARIANNA

dottorato di ricerca o equivalenti, ovvero del diploma di specializzazione o equivalente, conseguito in Italia o all'Estero;	<p>Fino ad un massimo di punti: 5</p> <p>5</p>
<p>attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero:</p> <p>a) nei corsi di laurea triennali, a ciclo unico e specialistico e nelle scuole di specializzazione per almeno n. 20 ore, punti 0,5 per ogni corso o modulo di corso;</p> <p>b) nei percorsi formativi post-laurea (scuole di dottorato, master, perfezionamento) per almeno n. 5 ore, punti 0,5 per ogni corso o modulo di corso;</p> <p>c) svolta presso università straniere per almeno n. 10 ore, punti 1,5 per ogni corso o modulo di corso.</p>	<p>Fino ad un massimo di punti: 5</p> <p>1) Dal 22.04.2024 al 29.04.2024: Incarico di insegnamento nell'ambito del programma di mobilità docenti Erasmus + presso la facoltà di Giurisprudenza della Charles University, Praga, Repubblica Ceca. Corsi di Labour Law for Erasmus students; Employment of foreigners; Gender and social rights (n. 9 ore complessive): 0</p> <p>2) A.A. 2023/2024 (II semestre): Titolare dell'insegnamento di Diritto del Lavoro (A-L) presso l'Università della Campania "Luigi Vanvitelli", Dipartimento di Giurisprudenza, CdL Magistrale in Giurisprudenza - CFU 11 sul totale di CFU 14 (n. 66 ore): 0,5</p> <p>3) A.A. 2023/2024 (II semestre): Titolare dell'insegnamento di Diritto della Previdenza e sicurezza sociale presso l'Università della Campania "Luigi Vanvitelli", Dipartimento di Giurisprudenza, CdL Magistrale in Giurisprudenza e CdL in Scienze dei Servizi Giuridici - CFU 6 (n. 36 ore): 0,5</p> <p>4) Dal 08.05.2023 al 13.05.2023: Incarico di insegnamento nell'ambito del programma di mobilità docenti Erasmus + presso la Tilburg Law School, Tilburg University, Tilburg, Paesi Bassi. Corsi di European Social Rights e International Labour Law (n. 8 ore complessive): 0</p>

	<p>5) A.A. 2022/2023 (II semestre): Titolare dell'insegnamento di Diritto della Previdenza e Sicurezza Sociale presso l'Università della Campania "Luigi Vanvitelli", CdL Magistrale in Giurisprudenza e CdL in Scienze dei Servizi Giuridici - CFU 6 (n. 36 ore): 0,5</p> <p>6) A.A. 2022/2023 (I semestre): Co-titolare (con il prof. Gino Spagnuolo Vigorita) dell'insegnamento di Diritto del Lavoro sportivo presso l'Università della Campania "Luigi Vanvitelli", Dipartimento di Giurisprudenza, CdS Scienze dei servizi giuridici, curriculum Diritto e Management dello Sport - CFU 6 sul totale di CFU 12 (n. 36 ore): 0,5</p> <p>7) A.A. 2021/2022 (II semestre): Modulo nell'ambito dell'insegnamento di Diritto del Lavoro (A-L), titolare prof.ssa Valeria Nuzzo, presso l'Università della Campania "Luigi Vanvitelli", Dipartimento di Giurisprudenza, CdL Magistrale di Giurisprudenza - CFU 2 sul totale di CFU 14 (n. 12 ore): 0</p> <p>8) A.A. 2021/2022 (I semestre): Titolare dell'insegnamento di Diritto della Previdenza Sociale presso l'Università Telematica "Leonardo da Vinci" nell'ambito del Corso di Laurea Magistrale in Giurisprudenza - CFU 6 (n. 36 ore): 0,5</p> <p>9) A.A. 2020/2021 (II semestre): Incarico di docenza di Diritto del Lavoro presso l'Università Gabriele d'Annunzio - Dipartimento di Scienze mediche, orali e biotecnologiche nell'ambito del CdS Fisioterapia - CFU 1 (n. 10 ore): 0</p> <p>10) A.A. 2020/2021 (II semestre): Incarico di docenza di Diritto del Lavoro (IUS/07) presso l'Università Gabriele d'Annunzio - Dipartimento di Medicina e Scienze dell'Invecchiamento nell'ambito del CdS di Ortottica ed Assistenza in Oftalmologia - CFU 1 (n. 10 ore): 0</p> <p>11) A.A. 2020/2021 (I semestre): Titolare dell'insegnamento di Diritto della Previdenza Sociale presso l'Università Telematica "Leonardo da Vinci" nell'ambito del Corso di Laurea Magistrale in Giurisprudenza - CFU 6 (n. 36 ore): 0,5</p> <p>12) A.A. 2019/2020 (I semestre): Titolare dell'insegnamento di Diritto della Previdenza Sociale presso l'Università Telematica "Leonardo da Vinci" nell'ambito del Corso di Laurea Magistrale in Giurisprudenza - CFU 6 (n. 36 ore): 0,5</p> <p>13) A.A. 2018/2019 (II semestre): Titolare dell'insegnamento di Tutela multilivello dei diritti sociali (IUS/07) presso l'Università Telematica "Leonardo Da Vinci" nell'ambito del Corso di Laurea Magistrale in Giurisprudenza - CFU 6 (n. 36 ore): 0,5</p> <p>14) A.A. 2017/2018 (II semestre): Incarico di docenza in Scienze umane ed economiche - Modulo di Diritto del Lavoro (IUS/07) presso l'Università degli Studi di Salerno - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - A.O.U. "San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona" nell'ambito del CdS Tecniche di radiologia medica, per immagini e radioterapia - CFU 1 (n. 12 ore): 0</p> <p>15) A.A. 2017/2018 (II semestre): Incarico di docenza in Management, organizzazione sanitaria e</p>
--	--

	<p>bioetica - Modulo di Diritto del Lavoro (IUS/07) presso l'Università degli Studi di Salerno - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - A.O.U. "San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona" nell'ambito del CdS Infermieristica - CFU 2 (n. 24 ore): 0,5</p> <p>16) A.A. 2016/2017 (II semestre): Incarico di docenza in Principi giuridici e management applicati all'organizzazione infermieristica - Modulo di Diritto del lavoro (IUS/07) presso l'Università Sapienza di Roma - A.O. San Camillo Forlanini nell'ambito del CdS di Infermieristica - CFU 1 (n. 12 ore): 0</p> <p>17) A.A. 2016/2017 (II semestre): Incarico di docenza in Scienze Umane ed Economiche - Modulo di Diritto del Lavoro (IUS/07) presso l'Università degli Studi di Salerno - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - A.O.U. "San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona", nell'ambito del CdS Tecniche di radiologia medica - CFU 1 (n. 12 ore): 0</p> <p>18) A.A. 2016/2017 (II semestre): Incarico di docenza in Diritto del lavoro avanzato presso l'Università degli Studi di Firenze - Dipartimento di Scienze Giuridiche, nell'ambito del CdS di Scienze dei Servizi giuridici (n. 15 ore): 0</p> <p>19) A.A. 2016/2017 (II semestre): Modulo su "Mansioni e ius variandi nel Jobs Act" nell'ambito dell'insegnamento di Diritto del Lavoro, titolare prof. Marco Gambacciani presso l'Università degli Studi Roma Tre - Dipartimento di Giurisprudenza (n. 10 ore): 0</p> <p>20) A.A. 2015/2016 (II semestre): Incarico di docenza in Principi giuridici e management applicati all'organizzazione infermieristica - Modulo di Diritto del lavoro (IUS/07) presso l'Università Sapienza di Roma - A.O. San Camillo Forlanini nell'ambito del CdS di Infermieristica - CFU 1 (n. 12 ore): 0</p> <p>21) Dal 04.05.2015 al 06.07.2015: Incarico di docenza in Diritto del Lavoro (IUS/07) presso l'Università Sapienza di Roma - Dipartimento di Scienze Giuridiche nell'ambito del corso di Laurea Magistrale di Giurisprudenza - corsi di recupero Tutoring (n. 10 ore): 0</p> <p>22) Dall'A.A. 2012/2013 all'A.A. 2017/2018: Attività didattica integrativa (esercitazioni, ricevimento studenti, assistenza nella redazione delle tesi di laurea, partecipazione a commissioni d'esame) in qualità di cultrice della materia Diritto del Lavoro, presso le cattedre dei proff.ri Giuseppe Santoro Passarelli e Arturo Maresca, Dipartimento di Scienze Giuridiche, Università di Roma Sapienza: 0</p> <p>ATTIVITÀ DIDATTICA A LIVELLO POST-UNIVERSITARIO</p> <p>1) 10.06.2024: Coordinatrice e moderatrice del seminario "Un'altra dimensione del diritto: il metaverso, tra criticità e prospettive" nell'ambito del Dottorato di ricerca in Internazionalizzazione dei sistemi giuridici e diritti fondamentali dell'Università della Campania "Luigi Vanvitelli", Dipartimento di Giurisprudenza (n. 3 ore): 0</p>
--	--

	<p>2) 10.04.2024: Intervento programmato al seminario "Organizzazione d'impresa, tecnologie e poteri datoriali. Una riflessione a più voci" nell'ambito del Dottorato di ricerca in Internazionalizzazione dei sistemi giuridici e diritti fondamentali dell'Università della Campania Luigi Vanvitelli, Dipartimento di Giurisprudenza (n. 3 ore): 0</p> <p>3) 14.09.2023: Incarico di insegnamento nell'ambito del Corso "La cultura della legalità: anticorruzione e trasparenza. Codice etico e di comportamento" rivolto al personale dirigenziale e non dirigenziale del Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria, presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università della Campania "Luigi Vanvitelli" (n. 2 ore): 0</p> <p>4) 28.04.2023: Organizzatrice e moderatrice del seminario "Nuovi scenari: il processo nel Metaverso. L'esperienza brasiliana e lo stato dell'arte in Italia" nell'ambito del Dottorato di ricerca in Internazionalizzazione dei sistemi giuridici e diritti fondamentali dell'Università della Campania "Luigi Vanvitelli", Dipartimento di Giurisprudenza (n. 3 ore): 0</p> <p>5) Dal 3.11.2022 al 2.12.2022: Incarico di insegnamento nell'ambito del Corso "Anticorruzione e trasparenza: educare alla legalità" rivolto al personale dirigenziale e non dirigenziale del Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria, presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università della Campania "Luigi Vanvitelli" (n. 9 ore): 0</p> <p>6) Dal 26.03.2021 al 27.03.2021: Incarico di docenza relativo ai Moduli di "Diritto del lavoro e contratto di lavoro" e "Concetto ed evoluzione del Sindacato" (IUS/07) presso l'Università Sapienza di Roma - Dipartimento di Sanità Pubblica e Malattie Infettive - Policlinico Umberto I nell'ambito del Master di I livello in "Management per funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie" (n. 8 ore): 0,5</p> <p>7) A.A. 2020/2021 (II semestre): Incarico di docenza presso l'Università telematica "Leonardo da Vinci" nell'ambito del Master di II livello in "Intelligence e Security. Protezione del Sistema Paese e Sicurezza Aziendale" - CFU 2 (n. 12 ore): 0,5</p> <p>8) Dal 12.03.202 al 13.03.2020: Incarico di docenza relativo ai Moduli di "Diritto del lavoro e contratto di lavoro", "Contrattazione collettiva e decentrata" e "Concetto ed evoluzione del Sindacato" (IUS/07) presso l'Università Sapienza di Roma - Dipartimento di Sanità Pubblica e Malattie Infettive - Policlinico Umberto I nell'ambito del Master di I livello in "Management per funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie" (n. 12 ore): 0,5</p> <p>9) Dal 25.10.2019 al 31.12.2022: Inserimento nell'albo dei docenti SNA - Scuola Nazionale dell'Amministrazione per l'area "Diritto": 0</p> <p>10) Dal 18.09.2019 al 31.10.2019: Incarico di docenza di Diritto del Lavoro (IUS/07) per il video-</p>
--	--

	<p>corso di preparazione al concorso pubblico per funzionari del Ministero della Giustizia organizzato da Confsalform - Consorzio per la Formazione, la Qualità e l'Organizzazione aziendale delle Risorse Umane - Viale Trastevere 60 - Roma (n. 10 ore): 0</p> <p>11) 08.06.2019: Incarico di docenza su "Pensionamento anticipato e ricambio generazionale nell'impresa" (IUS/07) presso l'Università Sapienza di Roma, Dipartimento di Scienze Giuridiche, nell'ambito del Master di II livello in Diritto del Lavoro e della Previdenza Sociale (n. 2 ore): 0</p> <p>12) Dal 21.03.2019 al 22.03.2019: Incarico di docenza su "Diritto del lavoro e contratto di lavoro" (IUS/07) presso l'Università Sapienza di Roma - Dipartimento di Sanità Pubblica e Malattie Infettive - Policlinico Umberto I, nell'ambito del Master di I livello in Management Infermieristico per le funzioni di coordinamento (n. 6 ore): 0,5</p> <p>13) Dal 07.01.2019 al 31.03.2019: Incarico di Docenza di Diritto Sindacale e Diritto del Lavoro (IUS/07) nell'ambito del corso di preparazione al concorso per Direttori dei Servizi Generali e Amministrativi organizzato da CISL Scuola Abruzzo e Molise (n. 12 ore): 0</p> <p>14) 06.07.2018: Incarico di docenza su "Lavoro irregolare e attività ispettiva" (IUS/07) presso l'Università Sapienza di Roma - Dipartimento di Scienze Giuridiche, nell'ambito del Master di II livello in Diritto del Lavoro e della Previdenza Sociale (n. 2 ore): 0</p> <p>15) 16.06.2018: Incarico di docenza su "Modalità di pensionamento anticipato e strumenti per il ricambio generazionale nell'impresa" (IUS/07) presso l'Università Sapienza di Roma - Dipartimento di Scienze Giuridiche nell'ambito del Master di II livello in Diritto del Lavoro e della Previdenza Sociale (n. 2 ore): 0</p> <p>16) Dal 10.01.2018 al 31.10.2018: Incarico di docenza in Diritto del Lavoro - IUS/07 (n. 10 ore) presso la Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali dell'Università di Firenze: 0,5</p> <p>17) 23.06.2017: Incarico di docenza su "Lavoro irregolare e attività ispettiva" (IUS/07) presso l'Università Sapienza di Roma - Dipartimento di Scienze Giuridiche, nell'ambito del Master di II livello in Diritto del Lavoro e della Previdenza Sociale (n. 2 ore): 0</p> <p>18) 16.06.2017: Incarico di docenza su "Strumenti per il ricambio generazionale nell'impresa: misure incentivanti all'esodo dei lavoratori anziani, staffetta generazionale, contratti di solidarietà espansiva" (IUS/07) presso l'Università Sapienza di Roma - Dipartimento di Scienze Giuridiche nell'ambito del Master di II livello in Diritto del Lavoro e della Previdenza Sociale (n. 2 ore): 0</p> <p>19) 10.06.2017: Incarico di docenza su "Prosecuzione del rapporto di lavoro oltre l'età pensionabile ex art. 24, comma 4, D.L. n. 201/2011 conv. in l. n. 214/2011" (IUS/07) presso l'Università Sapienza di Roma - Dipartimento di Scienze</p>
--	---

	<p>Giuridiche, nell'ambito del Master di II livello in Diritto del Lavoro e della Previdenza Sociale (n. 2 ore): 0</p> <p>20) 14.10.2016: Incarico di docenza su "I patti generazionali" nell'ambito della formazione in HR "Il ricambio generazionale in azienda e la gestione dei lavoratori anziani" organizzata da Optime-Formazione Manageriale e tenutasi a Milano presso il Grand Hotel et de Milan: 0</p> <p>21) 04.07.2016: Lezione su "Le conciliazioni nelle controversie di lavoro" nell'ambito del Corso di perfezionamento per avvocati "Il diritto del lavoro dopo il Jobs Act" organizzato dall'associazione "La tutela dei diritti", Coordinatore scientifico Prof. Edoardo Ghera, presso l'aula magna della Chiesa Valdese - Roma: 0</p> <p>22) 22.04.2016: Incarico di docenza su "L'attività ispettiva" (IUS/07) presso l'Università Sapienza di Roma - Dipartimento di Scienze Giuridiche, nell'ambito del Master di II livello in Diritto del Lavoro e della Previdenza Sociale (n. 2 ore): 0</p> <p>23) 10.04.2015: Incarico di docenza su "L'attività ispettiva" (IUS/07) presso l'Università Sapienza di Roma - Dipartimento di Scienze Giuridiche, nell'ambito del Master di II livello in Diritto del Lavoro e della Previdenza Sociale (n. 2 ore): 0</p> <p>24) 09.05.2014: Incarico di docenza su "Il lavoro irregolare" (IUS/07) presso l'Università Sapienza di Roma - Dipartimento di Scienze Giuridiche, nell'ambito del Master di II livello in Diritto del Lavoro e della Previdenza Sociale (n. 4 ore): 0</p> <p>25) 12.12.2013: Lezione su "Il c.d. Decreto del Fare" nell'ambito del corso di aggiornamento professionale promosso dal Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Roma presso il Teatro dell'Angelo a Roma: 0</p> <p>Totale max 5</p>
<p>documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri:</p> <p>a) contratti in qualità di assegnista: punti 1 per ognuno;</p> <p>b) contratti da RTDA o da RTDB: punti 2 per ognuno;</p> <p>c) borse post-doc: 0,5 per ogni borsa di durata almeno annuale;</p> <p>d) partecipazione a progetto di ricerca: 0,2 per ognuno.</p>	<p>Fino ad un massimo di punti: 5</p> <p>- Assegno di ricerca ex art. 22 L. n. 240/2010 in Diritto del Lavoro presso l'Università Sapienza di Roma, Dipartimento di Scienze Giuridiche, dal 01.06.2016 al 31.05.2017. Progetto di ricerca: "Prolungamento della vita lavorativa tra tutele individuali e misure per il ricambio generazionale: verso un modello sostenibile": 1</p> <p>- Contratto RTD-A PON in Diritto del Lavoro presso l'Università della Campania "Luigi Vanvitelli", Dipartimento di Giurisprudenza, Santa Maria Capua Vetere (CE), dal 01.01.2022 al 31.12.2024. Progetto di ricerca "Il diritto del lavoro nell'era della quarta rivoluzione industriale: professionalità, formazione e occupabilità": 2</p> <p>- Contratto RTD-A in Diritto del Lavoro presso l'Università Telematica "Leonardo Da Vinci", Torrevecchia Teatina (CH), dal 10.09.2018 al 31.12.2021. Progetto di ricerca "Trasformazioni dell'ordinamento giuridico nell'evoluzione del diritto globale e del diritto europeo": 2</p> <p>- Dal 25.10.2023 al 22.11.2023: Guest Researcher presso il Department of Private, Business & Labour</p>

	<p>della Tilburg Law School, Tilburg University, Paesi Bassi. Research project “Promoting sustainable employability of older workers within the EU. Policies, tools and safeguards in the digital transition”: 0</p> <p>Totale 5</p>
<p>organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi:</p> <p>a) quale responsabile/pi di progetto di ricerca internazionale o nazionale: punti 5 per ogni progetto;</p> <p>b) quale coordinatore di unità di progetto di ricerca europeo/internazionale o PRIN E FIRB nazionali o di progetto su bando competitivo nazionale o internazionale (es. Enti locali, AIRC, Telethon, Fondazioni): punti 3 per ogni progetto;</p> <p>c) quale partecipante ai progetti di ricerca europeo/internazionale: punti 1,5 per ogni progetto;</p> <p>d) quale partecipante ai progetti di ricerca PRIN E FIRB nazionali o su bando competitivo nazionale o internazionale (es. Enti locali, AIRC, Telethon, Fondazioni), punti 1 per ogni progetto;</p> <p>e) partecipazione a progetti di ricerca nazionale anche su bando non competitivo: 0,2 per ognuno</p>	<p>Fino ad un massimo di punti: 7</p> <p>1) Dal 01.09.2023 al 30.04.2024: Componente del gruppo di ricerca interdisciplinare e interdipartimentale “Eco-innovative Arrangements for Sustainable employability (EASY)”, finanziato dall’Università della Campania “Luigi Vanvitelli” mediante il Programma Fundamental and applied research projects dedicated to young researchers (P.I. dott.ssa Angela Festa): 0,2</p> <p>2) Dal 14.05.2022 ad oggi: Coordinatrice (con i dott.ri Federica De Simone e Luca Di Majo) del Gruppo di ricerca interdisciplinare “Law and new technologies (La.Ne.T)”, costituito nell’ambito del Dipartimento di Giurisprudenza dell’Università della Campania “Luigi Vanvitelli”: 0,2</p> <p>3) Dal 01.12.2021 al 15.03.2022: Partecipazione in qualità di external collaborator al progetto di ricerca internazionale OSH - Occupational Safety and Health, promosso e organizzato dall’ILO - International Labor Office - Coordinatori del team di ricerca: Prof. Sean Cooney (Melbourne University), dr. Janine Berg (ILO): 1,5</p> <p>4) Dal 03.10.2019 al 20.07.2021: Partecipazione all’attività di studio e di ricerca internazionale finalizzata alla redazione dei Normative inputs sulle aree tematiche “Education, training, life-long learning and capacity-building” e “Right to work and access to the labour market” per l’Openended Working Group on Ageing presso l’ONU - Coordinatore del team di ricerca: Prof. Mario Di Gioacchino, Rettore Unidav e Rappresentante del CESI (Centro di Scienze per l’Invecchiamento) presso l’ONU: 0 (in quanto attività non riconducibile a progetto scientifico di ricerca)</p> <p>5) Dal 05.10.2016 al 07.09.2018: Partecipazione al Progetto di ricerca internazionale “Organization, productivity and well-being at work” promosso da ISLSSL - International Society for Labour and Social Security Law - Coordinatori del team di ricerca: Proff.ri Takashi Araki e Sylvaine Laulom: 1,5</p> <p>6) Dal 18.07.2016 al 31.10.2017: Partecipazione alle attività del gruppo di ricerca nazionale su “Età pensionabile e mercato del lavoro” nell’ambito dei Seminari Maceratesi di Studi Previdenziali 2016: 0 (in quanto attività non riconducibile a progetto scientifico di ricerca)</p> <p>7) Dal 01.06.2016 al 31.12.2017: Partecipazione al Progetto di Ricerca Scientifica 2015 promosso dall’Università Sapienza di Roma su “Prolungamento della vita lavorativa tra tutele individuali e misure per il ricambio generazionale: verso un modello sostenibile” - Coordinatore del team di ricerca: Prof. Arturo Maresca; 0,2</p>

	<p>8) Dal 01.09.2015 al 04.09.2015: Partecipazione alle attività del gruppo di ricerca internazionale su “Arrangements, instruments and procedures for implementing flexibility” costituitosi in occasione del Seminar of Comparative Labour Law “Pontignano XXXII” - Coordinatrice del team di ricerca: prof.ssa Adoracion Guaman. 0 (in quanto attività non riconducibile a progetto scientifico di ricerca)</p> <p>Totale: 3,6</p>
<p>relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali:</p> <p>a) sino a punti 0,5 per ogni convegno/congresso nazionale;</p> <p>b) sino a punti 1 per per ogni convegno/congresso internazionale</p>	<p>Fino ad un massimo di punti: 5</p> <p>1) 11.04.2024: Moderatrice del seminario internazionale e interdisciplinare sul tema “Cross-border (tele-) workers and their social security rights”, promosso dal Dipartimento di Giurisprudenza Università della Campania “Luigi Vanvitelli” e tenutosi on-line: 0</p> <p>2) 19.03.2024: Coordinatrice del panel “How is the ‘collective’ dimension of employment relations changing? Players, tools and rules tested by the digital and green transitions” in occasione della XXI International Conference in commemoration of Prof. Marco Biagi, tenutasi presso la Fondazione Marco Biagi, a Modena, il 18 e 19 marzo 2024: 0</p> <p>3) 19.03.2024: Relazione “Technological transformations of trade union activity in the Italian private sector. Current challenges and prospects” in occasione della XXI International Conference in Commemoration of Prof. Marco Biagi, tenutasi presso la Fondazione Marco Biagi, a Modena, il 18 e 19 marzo 2024: 1</p> <p>4) 06.03.2024: Intervento programmato in occasione del seminario interdisciplinare su “Metaverso dei giochi e diritti fondamentali” organizzato presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell’Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli: 0</p> <p>5) 25.01.2024: Relazione “Digitalisation and age management. Elderly-centered policies and tools at work” in occasione della Seventh International ASTRIL Conference tenutasi presso il Dipartimento di Economia dell’Università Roma Tre il 25 e 26 gennaio 2024: 0,5</p> <p>6) 29.09.2023: Relazione “Challenges in regulating technological work from an international, European, and national perspective (the Italian case)” nell’ambito della II edizione della conferenza internazionale “Lawtoration days” organizzata dall’IE University di Madrid, Spagna, il 28 e 29 settembre 2023: 1</p> <p>7) 21.09.2023: Relazione “Protecting cross-border workers within the EU. A comparative study between Italy and the Netherlands” nell’ambito della II Annual Scientific Conference of the Central European Academy, tenutasi il 21 e 22 settembre 2023 a Budapest, Ungheria: 1</p> <p>8) 26.04.2023: Relazione da remoto “The university facing the challenges of contemporary society - an international perspective” in occasione del I CONLAPE - Latin American Congress of Teaching,</p>

	<p>Research and Extension of UNESPAR, organizzato dall'Università Statale del Paraná, Brasile: 1</p> <p>9) 27.10.2022: Relazione da remote "The role of shared safety protocols in Italy and beyond" in occasione della Young Scholars' Conference on "Future challenges of decent and sustainable work, organizzata dall'Università di Ljubljana, Slovenia, dal 27 al 28 ottobre 2022: 1</p> <p>10) 7.10.2022: Relazione "Diritto e universi paralleli. I diritti costituzionali nel mondo del Metaverso" in occasione della Notte Europea dei Ricercatori 2022, promossa dall'Università della Campania "Luigi Vanvitelli" e tenutasi presso i giardini della Flora, Reggia di Caserta: 0</p> <p>11) 26.05.2022: Relazione "Safer at work: the role of shared anti-contagion protocols in Italy and beyond" in occasione della 19th International Conference in Commemoration of Prof. Marco Biagi "Work beyond the pandemic. Towards a human-centered recovery", tenutasi presso la Fondazione Marco Biagi, a Modena, dal 26 al 27 maggio 2022: 1</p> <p>12) 20.01.2022: Relazione da remote "Agile work for a sustainable recovery" in occasione della Fifth International ASTRIL Conference "The macroeconomic, structural and social effects of the Recovery and Resilience Plan", organizzata dall'Università degli studi Roma Tre, Dipartimento di Economia, ASTRIL dal 20 al 21 gennaio 2022: 0,5</p> <p>13) 23.09.2021: Relazione "Per 'riveder le stelle' serve il green pass?" in occasione della Notte europea dei Ricercatori 2021 promossa dall'Università telematica "Leonardo da Vinci" e dall'Università Gabriele d'Annunzio di Chieti-Pescara, presso il Palazzetto dei Veneziani a Chieti: 0</p> <p>14) 29.06.2021: Relazione da remoto "Is work safer after the COVID-19 pandemic experience?" in occasione del V convegno internazionale promosso da LLRN - Labour Law Research Network - e dalle Università di Varsavia e Lodz, dal 27 al 29 giugno 2021: 1</p> <p>15) 26.05.2021: Relazione da remoto "Cosa resterà dello smart working emergenziale?" in occasione del Convegno italo-brasiliano "Il diritto del lavoro nell'era digitale" promosso dall'Università Mercatorum il 26 e 27 maggio 2021: 0,5</p> <p>16) 6.05.2021: Relazione da remote "Work and technology in the Coronavirus era: the boom of smart working in Italy" in occasione dell'European Congress of the International Society for Labour and Social Security Law - Lisbon 2020, tenutosi dal 5 al 7 maggio 2021: 1</p> <p>17) 10.12.2020: Relazione da remote "Work and technology in the Coronavirus era: the boom of smart working in Italy" in occasione della Fourth International Astril Conference "The reshaping of economic policies, work organization and the welfare state after Covid-19 pandemic crisis", organizzata dal Dipartimento di Economia dell'Università Roma Tre il 10 e 11 dicembre 2020: 1</p>
--	--

	<p>18) 24.01.2020: Relazione “Tempestiva comunicazione dei turni, disconnessione e armonizzazione: quando il benessere dei lavoratori passa attraverso l’orario di lavoro” in occasione del Convegno “Salute e benessere dei lavoratori: profili giuslavoristici e di relazioni industriali”, tenutosi presso l’Università di Verona il 24 e 25 gennaio 2020: 0,5</p> <p>19) 27.09.2019: Relazione “Esiste il diritto alla disconnessione? Uno sguardo alla normativa italiana ed europea alla ricerca di un equilibrio tra tecnologia e vita privata” in occasione della Notte Europea dei Ricercatori 2019, organizzata dall’Università “Gabriele d’Annunzio” di Chieti-Pescara, in collaborazione con l’Università Telematica “Leonardo da Vinci”, presso Palazzetto dei Veneziani a Chieti: 0</p> <p>20) 09.07.2019: Relazione “The right to disconnect in Italy: is the law necessary?” in occasione della VI Conference “Work and well-being in the 21st century”, tenutasi a Ginevra, presso l’ILO, dall’8 al 10 luglio 2019: 1</p> <p>21) 04.07.2019: Relazione “Is the smart working the new frontier for Italian workers’ well-being?” in occasione dell’European Labour Law Young Scholars Meeting “Modern forms of work”, promosso da ISLSSL, tenutosi presso l’Università Sapienza di Roma dal 3 al 5 luglio 2019: 1</p> <p>22) 31.05.2019: Relazione “Smart working: private and public sector compared” in occasione dell’International Seminar ISLSSL Young Legal Scholars’ Section, tenutosi presso l’Università Ca’ Foscari di Venezia: 1</p> <p>23) 14.05.2019: Relazione da remote “Is the smart working the new frontier for Italian public workers’ well-being?” in occasione dell’International Seminar on Fundamental Rights to the change of public employment in the digital era, organizzata dall’Universidad del Pais Vasco - San Sebastian-Donostia, il 13 e 14 maggio 2019: 1</p> <p>24) 05.09.2018: Relazione “Active ageing policies in the Italian labour market. In particular, the role of enterprise level collective bargaining” in occasione del XXII Congresso Mondiale organizzato dall’International Society for Labour and Social Security Law (ISLSSL) sul tema “Transformations of work: challenges for the national systems of labour law and social security”, tenutosi a Torino, presso ITCILO, dal 04.09.2018 al 07.09.2018: 1</p> <p>25) 04.06.2017: Relazione “Ageing population and generational turn-over in the Italian labour market: towards a sustainable solidarity” in occasione della 19a International Conference in Labour Law and Regulations, promossa dalla WASET World Academy of Science, Engineering and Technology, tenutasi a New York, presso l’Hotel Pennsylvania, il 4 e 5 giugno 2017: 1</p> <p>26) 19.07.2016: Intervento su “Età pensionabile e mercato del lavoro” in occasione della prima edizione dei Seminari di Studi Previdenziali</p>
--	--

	<p>promossi dall'AIDLASS e tenutisi il 18 e 19 luglio 2016 presso l'Università di Macerata: 0</p> <p>27) 14.06.2016: Relazione "Active ageing policies in the Italian labour market", in occasione della Fifth International Conference on Precarious Work and Vulnerable Workers, presso la Middlesex University, Londra, 13 e 14 giugno 2016: 1</p> <p>28) 25.09.2015: Relazione "Lavoratori anziani e giovani: tra tutele individuali e tentativi di solidarietà intergenerazionale" in occasione del Convegno Internazionale in memoria del prof. Giorgio Ghezzi "L'idea del diritto del lavoro, oggi", tenutosi presso l'Università Ca' Foscari di Venezia il 25 e 26 settembre 2015: 0,5</p> <p>29) 04.09.2015: Intervento su "Flexible working time" in occasione del Seminario Internazionale di Diritto del Lavoro Comparato "Pontignano XXXII", tenutosi a Modena presso la Fondazione Marco Biagi dall'1 al 4 settembre 2015: 0</p> <p>30) 26.06.2015: Relazione "Contractual limits to the right to strike in the era of crisis. The Italian case with some comparative reliefs" in occasione della II Conferenza Internazionale promossa da Labour Law Research Network presso l'Università di Amsterdam dal 25 al 27 giugno 2015: 1</p> <p>31) 17.12.2013: Presentazione del paper "L'incentivazione alla prosecuzione dell'attività lavorativa fino a settanta anni: disciplina, tutele ed effetti sul mercato del lavoro" nell'ambito della poster session del convegno nazionale "I giovani nel mercato del lavoro che cambia: il punto di vista degli studenti", tenutosi presso il Dipartimento di Economia di Roma Tre: 0</p> <p>Totale max 5</p>
<p>premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca:</p> <p>a) sino a punti 1 per premio nazionale;</p> <p>b) sino a punti 2 per premio internazionale</p>	<p>1) Borsista AIDLASS per la partecipazione ai Seminari di Studi Previdenziali, promossi dall'AIDLASS, tenutisi presso l'Università di Macerata dal 18 al 19.07.2016: 0</p> <p>2) Conferimento della menzione particolare di merito alla tesi di dottorato nell'ambito del Premio "Francesco Santoro Passarelli" 2016 promosso dall'A.I.D.L.A.S.S. Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale in data 17.06.2016: 0</p> <p>3) Conferimento della menzione particolare di merito alla tesi di dottorato nell'ambito del Premio "Antonino Pusateri" bandito dal Centro Nazionale di Studi di Diritto del Lavoro "Domenico Napoletano" in data 27.05.2016: 0</p> <p>Totale: 0</p>
diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board internazionali	<p>Fino ad un massimo di punti: 1</p> <p>0</p> <p>TOTALE TITOLI 23,6</p>

PRODUZIONE SCIENTIFICA (max punti 60 complessivi)**ALLEGATO 2 al VERBALE N. 2****(Punteggio della produzione scientifica e Punteggio totale complessivo)****Candidato DIGENNARO PIERLUIGI****Pubblicazioni presentate:**

1. Digennaro, Pierluigi (2024). Regulating Labour in Europe. Functions and Features. A Preliminary Study Using the Comparative Method. Milano, Unimi, ISBN 9791221063981
2. Tesi di dottorato - Pierluigi Digennaro, L'Equità ed il Diritto del Lavoro, ciclo XXV Settore Scientifico Disciplinare: IUS 07, Università di Bari, 2014
3. Digennaro, Pierluigi (2022). The Effects of Neoliberalism in European Labour Law: The meaning of labour and the need for a different constitutional compromise. EUROPEAN LABOUR LAW JOURNAL, vol. 13, p. 249-272, ISSN: 2031-9525, doi: 10.1177/20319525221093716
4. Digennaro, Pierluigi (2020). Subordination or subjection? A study about the dividing line between subordinate work and self-employment in six European legal systems, LABOUR and LAW ISSUES, vol. 6(1), p. 1-47, ISSN 2421-2695, doi: <https://doi.org/10.6092/issn.2421-2695/11254>
5. Digennaro, Pierluigi (2019). A critical assessment of the EUCJ case law on the manifestation of religious convictions at the workplace. VARIAZIONI SU TEMI DI DIRITTO DEL LAVORO, vol. 2019, p. 1451-1463, ISSN: 2499-4650
6. Digennaro, Pierluigi (2018). Anti-discrimination Legislation and Work Placement for Persons with Disabilities. A comparison between Italy and Japan. THE ITALIAN LAW JOURNAL, vol. 4, p. 39-54, ISSN: 2421-2156
7. Digennaro Pierluigi (2017). Il difficile equilibrio tra libertà religiosa e libertà di impresa. RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, vol. 68, p. 369-382, ISSN: 0392-7229
8. Digennaro Pierluigi (2016). La "neutralizzazione" della persona che lavora dietro il velo del principio di neutralità. RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, vol. 67, p. 287-301, ISSN: 0392-7229.
9. Digennaro Pierluigi (2016). Le matrici culturali dei trattati e i diritti sociali fondamentali: dal mercato unico all'economia sociale di mercato. In: (a cura di): A. Giampietro; A. Rotisciani, Diritto e lavoro, economia e società : prospettive locali e internazionali. p. 139-152, Empateya Edizioni, ISBN: 9788890579349
10. Digennaro Pierluigi (2015). I diritti sindacali nella giurisprudenza della Corte Europea dei diritti dell'Uomo. IL LAVORO NELLA GIURISPRUDENZA, vol. 23, p. 505-516, ISSN: 1591-4178
11. Digennaro, Pierluigi (2015). Il licenziamento del lavoratore disabile tra modifiche normative e riscontri giurisprudenziali. IL LAVORO NELLA GIURISPRUDENZA, vol. 23, p. 859-864, ISSN: 1591-4178
12. Digennaro Pierluigi (2015). Right to work and placement of the disabled in the labour market: the Italian legal framework. REVISTA DERECHO SOCIAL Y EMPRESA, p. 143-180, ISSN: 2341-135X

PUBBLICAZIONI (punteggio massimo attribuibile 60)	Tipologia (monografia, articolo su libro, articolo in rivista internazionale /nazionale, saggio in opera collettanea, proceeding pubblicato, tesi dottorato, altra tipologia edita o con lettera di accettazione)	originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica	congruenza con SSD	rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica	apporto individuale del candidato	Punti
Pubblicazione n.1	monografia	2	2	0	unico autore	4
Pubblicazione n. 2	tesi dottorato	3	1	/	unico autore	4
Pubblicazione n.3	articolo su rivista internazionale	4	1	2	unico autore	7
Pubblicazione n. 4	articolo su rivista nazionale	4	1	2	unico autore	7
Pubblicazione n.5	articolo su rivista nazionale	3	1	2	unico autore	6

Pubblicazione n. 6	articolo su rivista internazionale	2	1	2	unico autore	4
Pubblicazione n. 7	articolo su rivista nazionale	2	1	2	unico autore	5
Pubblicazione n. 8	articolo su rivista nazionale	2	1	2	unico autore	5
Pubblicazione n. 9	articolo su libro	2	1	2	unico autore	4
Pubblicazione n. 10	articolo su rivista nazionale	2	1	2	unico autore	5
Pubblicazione n. 11	articolo su rivista nazionale	1	1	2	unico autore	4
Pubblicazione n. 12	articolo su rivista internazionale	2	1	2	unico autore	5
PUNTEGGIO COMPLESSIVO PUBBLICAZIONI						60

PUNTEGGIO CONSISTENZA COMPLESSIVA PRODUZIONE SCIENTIFICA, INTENSITÀ E CONTINUITÀ TEMPORALE DELLA STESSA (punteggio massimo attribuibile 10)	Punti
<ul style="list-style-type: none"> - CONSISTENZA COMPLESSIVA PRODUZIONE SCIENTIFICA: 4 - INTENSITÀ: 1 - CONTINUITÀ TEMPORALE: 2 	7

PUNTEGGIO TOTALE COMPLESSIVO (PUNTEGGIO COMPLESSIVO TITOLI + PUNTEGGIO COMPLESSIVO PUBBLICAZIONI + PUNTEGGIO CONSISTENZA COMPLESSIVA PRODUZIONE SCIENTIFICA, INTENSITÀ E CONTINUITÀ TEMPORALE DELLA STESSA)	Punti 90,5
--	-----------------------------

*

Candidato GUADAGNO STEFANO

Pubblicazioni presentate:

- 1 - 2024, GUADAGNO S., *Intelligenza Artificiale e mercato del lavoro: ruolo e prospettive dell'attore pubblico*, Editoriale Scientifica, Napoli, 9791259769534.
- 2 - 2021, GUADAGNO S., *Addressing Inequalities and Delivering Protection in Key Areas of Platform Work*, in A. Perulli, S. Bellomo, (a cura di), *The Future of Work Platform work and work 4.0: new challenges for labour law*, Wolters Kluwer, Milano, pp. 1-17, 978-8813375768.
- 3 - 2020, GUADAGNO S., *Convenzione 4 novembre 1950 - Convenzione per la salvaguardia dei diritti dell'uomo e delle libertà fondamentali firmata a Roma il 4 novembre 1950 e del Protocollo addizionale alla Convenzione stessa, firmato a Parigi il 20 marzo 1952, ratificata dalla L. 4 agosto 1955, n. 848*, in R. Del Punta, F. Scarpelli (a cura di), *Codice commentato del lavoro*, Ipsoa, Milano, pp. 71-101, 978-8821770227.
- 4 - 2020, GUADAGNO S., *L. 9 febbraio 1999 n. 30 - Ratifica ed esecuzione della Carta sociale europea, riveduta, con annesso, fatta a Strasburgo il 3 maggio 1996*, in R. Del Punta, F. Scarpelli (a cura di), *Codice commentato del lavoro*, Ipsoa, Milano, pp. 101-141, 978-8821770227.
- 5 - 2018, GUADAGNO S., *Transnational Company Agreements: Opportunities in the Face of Technological Change*, in A. Perulli, S. Bellomo (a cura di), *New industrial relations in the era of globalization: a multilevel analysis*, Wolters Kluwer, Milano, pp. 199-210, 9788813371203
- 6 - 2018, GUADAGNO S., *Il trasferimento dell'azienda in crisi e i limiti per le deroghe alle tutele dei lavoratori*, nota a Trib. Civitavecchia 1° marzo 2018, in RGL. Rivista Giuridica del Lavoro e della previdenza sociale II, Ediesse
- 7 - 2016, GUADAGNO S., *Salario minimo, distacco di lavoratori e appalti pubblici: un nuovo equilibrio per i diritti sociali?*, nota a Corte Giust. Ue, Sez. IV, 17 novembre 2015, ADL. Argomenti di Diritto del Lavoro 21 (4-5), Cedam, pp. 832-854.
- 8 - 2016, GUADAGNO S., *Sistemi sanzionatori nazionali ed effettività della disciplina comunitaria*, working paper presentato alla conferenza Legal Work and Social Inclusion in Horizon 2020 - International Conference - 14-15/04/16, Università degli Studi di Verona e incluso nella produzione scientifica del progetto sul sito dedicato.
- 9 - 2015, GUADAGNO S., *(Sub)appalto transnazionale e ambito di applicazione delle norme sul salario minimo*, in Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale I, Ediesse, pp. 33-46.
- 10 - 2014, GUADAGNO S., *Evoluzione dei regimi risarcitori per il lavoro a termine, parità di trattamento e non regresso*, nota a Corte Giust. US, Sez. Terza, 12 dicembre 2013, in ADL. Argomenti di Diritto del Lavoro 19 - 3, Cedam, pp. 671- 695.
- 11 - 2014, GUADAGNO S., *Contrattazione collettiva nel pubblico impiego ed aree 'assimilate' alla dirigenza*, in RGL. Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale 2014 -1, Ediesse

PUBBLICAZIONI (punteggio massimo attribuibile 60)	Tipologia (monografia, articolo su libro, articolo in rivista internazionale /nazionale, saggio in opera collettanea, proceeding pubblicato, tesi dottorato, altra tipologia edita o con lettera di accettazione)	originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica	congruenza con SSD	rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica	apporto individuale del candidato	Punti
Pubblicazione n.1	monografia	4	2	2	unico autore	8
Pubblicazione n. 2	Articolo su libro	2	1	1	unico autore	4
Pubblicazione n.3	Articolo su libro	2	1	1	unico autore	4
Pubblicazione n. 4	Articolo su libro	2	1	1	unico autore	4
Pubblicazione n.5	Articolo su libro	2	1	1	unico autore	4
Pubblicazione n. 6	articolo su rivista nazionale	2	1	2	unico autore	5
Pubblicazione n.7	articolo su rivista nazionale	2	1	2	unico autore	5
Pubblicazione n.8	Report ricerca	Non valutabile senza ISBN	/	/	unico autore	0
Pubblicazione n.9	articolo su rivista nazionale	2	1	2	unico autore	5
Pubblicazione n.10	articolo su rivista nazionale	2	1	2	unico autore	5
Pubblicazione n.11	articolo su rivista nazionale	2	1	2	unico autore	5
PUNTEGGIO COMPLESSIVO PUBBLICAZIONI						49

PUNTEGGIO CONSISTENZA COMPLESSIVA PRODUZIONE SCIENTIFICA, INTENSITÀ E CONTINUITÀ TEMPORALE DELLA STESSA (punteggio massimo attribuibile 10)	Punti
<ul style="list-style-type: none"> - CONSISTENZA COMPLESSIVA PRODUZIONE SCIENTIFICA: 3 - INTENSITÀ: 1,5 - CONTINUITÀ TEMPORALE: 1,5 	6

PUNTEGGIO TOTALE COMPLESSIVO (PUNTEGGIO COMPLESSIVO TITOLI + PUNTEGGIO COMPLESSIVO PUBBLICAZIONI + PUNTEGGIO CONSISTENZA COMPLESSIVA PRODUZIONE SCIENTIFICA, INTENSITÀ E CONTINUITÀ TEMPORALE DELLA STESSA)	Punti 74,5
--	-----------------------

Candidato PICUNIO MARIA LAURA

Pubblicazioni presentate:

1. M.L. PICUNIO, *Le conseguenze indennitarie del licenziamento illegittimo*, tesi di dottorato
2. M.L. PICUNIO, *Certificazione dei contratti e sistemi di qualificazione delle imprese operanti in ambienti sospetti di inquinamento o confinati*, in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, 2022, 6, 1227.
3. M.L. PICUNIO, *Appalti in ambienti sospetti di inquinamento o confinati e sicurezza sul lavoro*, in *AmbienteDiritto.it*, 2024, I, pag. I.
4. M.L. PICUNIO, */ trattamenti di sostegno ai genitori lavoratori nella normativa emergenziale*, in *Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro*, 2021, 111,677.
5. M.L. PICUNIO, *Magistratura onoraria: perduranti criticità della disciplina vigente e prospettive di riforma*, in *Variazioni su Temi di Diritto del lavoro*, 2023, I, 151.
6. M.L. PICUNIO, *Recenti tendenze giurisprudenziali nel risarcimento del danno alla persona del lavoratore: è possibile abbandonare la nozione di danno-conseguenza?*, in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, 2022, 5, 1109;
7. M.L. PICUNIO, *La questione relativa agli accordi sullo "smart working" sottoscritti prima dello statuto del lavoro agile*, in G. ZILIO GRANDI, M. BIASI, *Commentario breve allo statuto del lavoro autonomo e del lavoro agile*, Cedam, Padova, 2018, ISBN 9788813365844, 2804 2819;
8. M.L. PICUNIO, *Il servizio di reperibilità può essere orario di lavoro: la Cassazione conferma il nuovo orientamento*, in *Lavoro nella Giurisprudenza*, ISSN 1591-4178, 2023, 3, 283.
9. M.L. PICUNIO, *Perduranti problematiche relative agli accordi di prossimità ex art. 8*, nota a Tribunale di Grosseto, 12 settembre 2017, in *Argomenti Diritto lavoro*, ISSN 1126-5760, 2018, I, 262;
10. M.L. PICUNIO, *La regolazione delle relazioni industriali in Italia oggi*, in G. ZILIO GRANDI, a cura di, *Commentario al CCNL metalmeccanici 5/febbraio 2021*, Giappichelli, Torino, 2021, IBSN 8892142186,3-16;
11. M.L. PICUNIO, *La natura del tentativo obbligatorio di conciliazione per i contratti certificati*, nota a Tribunale Bari 02 marzo 2017, in *Argomenti Diritto Lavoro*, ISSN 1126-5760, 2017, 111, 773;
12. M.L. PICUNIO, *Se sussista un obbligo del lavoratore di giustificare l'assenza per sciopero*, nota a Corte d'Appello di Milano, 30 marzo 2016, in *Labor*, Issn 2531-4688, Pisa, 2017, III, 327.

PUBBLICAZIONI (punteggio massimo attribuibile 60)	Tipologia (monografia, articolo su libro, articolo in rivista internazionale /nazionale, saggio in opera collettanea, proceeding pubblicato, tesi dottorato, altra tipologia edita o con lettera di accettazione)	originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica	congruenza con SSD	rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica	apporto individuale del candidato	Punti
Pubblicazione n.1	tesi dottorato	3	1	/	unico autore	4
Pubblicazione n. 2	articolo su rivista nazionale	3	1	2	unico autore	6
Pubblicazione n.3	articolo su rivista nazionale	2	1	1	unico autore	4
Pubblicazione n. 4	articolo su rivista nazionale	2	1	2	unico autore	5
Pubblicazione n.5	articolo su rivista nazionale	2	1	2	unico autore	5
Pubblicazione n. 6	articolo su rivista nazionale	2	1	2	unico autore	5
Pubblicazione n.7	articolo su libro	2	1	2	unico autore	5
Pubblicazione n.8	articolo su rivista nazionale	1	1	2	unico autore	4

Pubblicazione n.9	articolo su rivista nazionale	1	1	2	unico autore	4
Pubblicazione n.10	articolo su libro	2	1	1	unico autore	4
Pubblicazione n.11	articolo su rivista nazionale	1	1	2	unico autore	4
Pubblicazione n.12	articolo su rivista nazionale	1	1	2	unico autore	4
PUNTEGGIO COMPLESSIVO PUBBLICAZIONI						54

PUNTEGGIO CONSISTENZA COMPLESSIVA PRODUZIONE SCIENTIFICA, INTENSITÀ E CONTINUITÀ TEMPORALE DELLA STESSA (punteggio massimo attribuibile 10)	Punti
<ul style="list-style-type: none"> - CONSISTENZA COMPLESSIVA PRODUZIONE SCIENTIFICA: 2,5 - INTENSITÀ: 2 - CONTINUITÀ TEMPORALE: 2 	6,5

PUNTEGGIO TOTALE COMPLESSIVO (PUNTEGGIO COMPLESSIVO TITOLI + PUNTEGGIO COMPLESSIVO PUBBLICAZIONI + PUNTEGGIO CONSISTENZA COMPLESSIVA PRODUZIONE SCIENTIFICA, INTENSITÀ E CONTINUITÀ TEMPORALE DELLA STESSA)	Punti
	73,2

*

Candidato RUSSO MARIANNA

Pubblicazioni presentate;

- 1) M. Russo, Il datore di lavoro agile. Il potere direttivo nello smart working, Collana del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università della Campania Luigi Vanvitelli, Edizioni Scientifiche Italiane, Napoli, 2017, ISBN 978-88-495-5150-1;
- 2) M. Russo, Età pensionabile e prosecuzione del rapporto di lavoro. Tutele individuali e misure di ricambio generazionale, Editoriale Scientifica, Napoli, 2017, ISBN 978-88-9391-048-4;
- 3) M. Russo, Quis custodiet ipsos custodes? I nuovi "limiti all'esercizio del potere di controllo a distanza", in Labour & Law Issues, 2016, vol.2, n.2, P. 1-26, ISSN 2421-2695;
- 4) M. Russo, Qualche riflessione sul lavoro irregolare, in M. Confortini (a cura di), Giuseppe Santoro Passarelli Giurista della contemporaneità, tomo II, Giappichelli, Torino, 2018, p.876 - 892, ISBN 9788892118379;
- 5) M. Russo, Tempestiva comunicazione dei turni, disconnessione e armonizzazione: quando il benessere dei lavoratori passa attraverso l'orario di lavoro, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 2020, n. 3, p. 539- 557, ISSN 0392-7229;
- 6) M. Russo, Esiste il diritto alla disconnessione? Qualche spunto di riflessione alla ricerca di un equilibrio tra tecnologia, lavoro e vita privata, in Diritto delle Relazioni Industriali, 2020, n. 3, p. 682-701, ISSN 24991914;
- 7) M. Russo, L'art. 2087 c.c. al tempo del Covid-19, in Labour & Law Issues, 2020, vol. 6, n. 1, p. 35-70, ISSN 2421-2695;
- 8) M. Russo, Chi controlla il controllore? La Corte costituzionale alla prova dell'antisindacalità, in Rivista Giuridica del lavoro e della Previdenza Sociale, 2022, n. 4, p. 459 - 469, ISSN 0392-7229;
- 9) M. Russo, Il whistleblowing non è uno scudo generalizzato. O forse sì, in Rivista Italiana di Diritto del Lavoro, 2023, il. 2, p. 300-306, ISSN 0393-2494;
- 10) M. Russo, Le sfide nella regolamentazione del lavoro tecnologico: dal lavoro agile al metaverso, in A. Fuccitto, V. Nuzzo, M. Rubino De Ritis (a cura di), Diritto e universi paralleli. I diritti costituzionali nel metaverso, ESI, 2023, p.71-90, ISBN 978-88-495-5397-0;
- 11) M. Russo, L'attività sindacale nel prisma della transizione tecnologica: il punto sulla giurisprudenza, in Argomenti di Diritto del Lavoro, 2023, n. 5, p. 1087-1102, ISSN 1126-5760;
- 12) M. Russo, Twenty years of EU agreements on remote work from 2002 to 2022. What next?, in Freedom, Security & Justice: European Legal Studies, 2023, n. 3, p. 215-230, ISSN 2532-2079.

PUBBLICAZIONI (punteggio massimo attribuibile 60)	Tipologia (monografia, articolo su libro, articolo in rivista internazionale /nazionale, saggio in opera collettanea, proceeding)	originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica	congruenza con SSD	rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica	apporto individuale del candidato	Punti
--	---	--	--------------------	---	-----------------------------------	--------------

	pubblicato, tesi dottorato, altra tipologia edita o con lettera di accettazione)					
Pubblicazione n.1	monografia	2	2	2	unico autore	6
Pubblicazione n. 2	monografia	2	2	2	unico autore	6
Pubblicazione n.3	articolo su rivista nazionale	2	1	2	unico autore	5
Pubblicazione n. 4	articolo su libro	1	1	1	unico autore	3
Pubblicazione n.5	articolo su rivista nazionale	2	1	2	unico autore	5
Pubblicazione n. 6	articolo su rivista nazionale	2	1	2	unico autore	5
Pubblicazione n.7	articolo su rivista nazionale	1	1	2	unico autore	4
Pubblicazione n.8	articolo su rivista nazionale	2	1	2	unico autore	5
Pubblicazione n.9	articolo su rivista nazionale	1	1	2	unico autore	4
Pubblicazione n.10	articolo su libro	2	1	1	unico autore	4
Pubblicazione n.11	articolo su rivista nazionale	2	1	2	unico autore	5
Pubblicazione n.12	articolo su rivista nazionale	3	1	2	unico autore	6
PUNTEGGIO COMPLESSIVO PUBBLICAZIONI						58

PUNTEGGIO CONSISTENZA COMPLESSIVA PRODUZIONE SCIENTIFICA, INTENSITÀ E CONTINUITÀ TEMPORALE DELLA STESSA (punteggio massimo attribuibile 10)	Punti
<ul style="list-style-type: none"> - CONSISTENZA COMPLESSIVA PRODUZIONE SCIENTIFICA: 2 - INTENSITÀ: 2,5 - CONTINUITÀ TEMPORALE: 2,5 	7

PUNTEGGIO TOTALE COMPLESSIVO (PUNTEGGIO COMPLESSIVO TITOLI + PUNTEGGIO COMPLESSIVO PUBBLICAZIONI + PUNTEGGIO CONSISTENZA COMPLESSIVA PRODUZIONE SCIENTIFICA, INTENSITÀ E CONTINUITÀ TEMPORALE DELLA STESSA)	Punti
	88,6